

Goodyear Tire & Rubber Company

Tedarikçi Davranış Kuralları

GENEL BAKIŞ

Bu Goodyear Tedarikçi Davranış Kuralları (Bu "Kurallar") Goodyear'ın etik ve sürdürülebilirlik standartlarına ve iş uygulamalarına bağlılığını paylaşan tedarikçiler ile iş yapmasını sağlamaya yardımcı olur. Goodyear Tire & Rubber Company'e veya iştiraklerine ya da bağlı şirketlerine ("Goodyear") mal ve/veya hizmet tedarik eden kişiler ve şirketler ("tedarikçiler") zaman zaman Goodyear tarafından değiştirilebilecek şekilde bu Kurallarda belirtilen ilkelere uymalıdır.

DAVRANIŞ KURALLARI

1. Genel İlkeler

Tedarikçiler, geçerli tüm yerel yasalara ve yönetmeliklere mutlaka tam uyum içinde faaliyet göstermelidir. Bu Kurallarda belirtilen standartlar dâhil olmak üzere, yerel yasaların politikalarımızdan daha az sıkı olduğu yerlerde, tedarikçilerimizin daha sıkı standartları uygulamalarını bekliyoruz. Tedarikçiler geçerli olan şekilde Goodyear'ın Doğal Kauçuk Tedarik Politikası ve Goodyear'ın Sürdürülebilir Soya Yağı Tedarik Politikası dâhil olmak üzere operasyonlarına uygulanan tüm diğer Goodyear ilkelerine de uymalıdır. Ayrıca tedarikçilerimizden bu Kuralların değiştiği konularla ilgili makul bilgi taleplerine yanıt vermelerini bekleriz.

2. İnsan Hakları

Goodyear, Birleşmiş Milletlerin İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri dâhil olmak üzere ilgili standartlarla uyumlu uluslararası ortamda kabul edilmiş olan insan hakları anlaşmalarına uymayı taahhüt eder ve tedarikçilerinden insan haklarına uymasını bekler. Tedarikçiler, aşağıdakiler dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm geçerli iş gücü ve insan hakları kanunlarına, yönetmeliklerine ve standartlarına uymalıdır:

- İlgili konular için geçerli minimum yasal yaş gerekliliğini karşılayan işçilerin istihdamı sınırlayan geçerli çocuk işgücü yasalarının uyum. Daha yüksek bir yaşı belirten yerel hukuk yokluğunda, tedarikçiler sınırlı koşullar altında ve Aile Çiftliği bağlamındaki sıkı kriterlere tabi olarak 15 yaş altındaki çocukları istihdam etmemelidir. Bu amaçla, bir Aile Çiftliği, çiftlik hane sisteminin istikrarını gözetken, üretim için esas olarak aile iş gücünden yararlanan ve aile geliri olarak mahsulü kullanan, aile odaklı motifler ile karakterize edilen küçük boyutlu, aile tarafından işletilen bir çiftliktir. Aile Çiftliği bağlamına uygulanan kriterler: (i) zorunlu eğitime engel olmayan işi; (ii) bir ebeveyn veya koruyucu aile tarafından uygun biçimde denetlenen işi; (iii) iş saatlerine ve koşullarına, çocuğun yaşına, yapılan faaliyetlere ve ilişkili tehlikelere dayalı olarak sağlığa veya kişisel gelişime zarar vermeyen iş ve (iv) sorulursa, reşit olmayan çocuk Aile Çiftliğine yardım etme ve öğrenme isteğini serbestçe belirtir.
- Asgari ücret, fazla mesai ve yasal olarak zorunlu özlük hakları ile ilgili olanlar dâhil olmak üzere geçerli yevmiye ve saatlik işgücü yasalarına uyum.
- Cinsiyet, milliyet, ırk veya yasayla korunan diğer özellikler dâhil olmak üzere iş yerinde yasa dışı ayrımcılığın veya tacizin olmaması ve ayrımcılık, işe alım ve istihdam uygulamalarına ilişkin geçerli yasalara uyum.
- Hapishanede çalıştırma, ödünç işçilik, köle işgücü, insan kaçakçılığı veya diğer zorunlu işgücü şekilleri dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere cebri veya isteğe bağlı olmayan işgücünün kullanılmaması. Tedarikçiler şu uygulamalardan kaçınmalıdır: işçi dolaşımını kısıtlama, işçileri tecrit etme, işçilerin gözünü korkutma veya işçileri tehdit etme, kötü çalışma ve yaşam koşullarına izin verme, kimlik belgelerine el koyma, maaş

ödememe, aşırı veya isteğe bağlı olmayan fazla mesai ve işe alım ücreti tahsil etme (iş ortağı faaliyetleri yoluyla gerek doğrudan gerekse dolaylı olarak) veya yeterli eğitim ya da denetim olmadan özel güvenlik personeli veya kamu güvenlik personeli kullanma veya işe alma.

- İşçilerin seçtikleri örgütlere katılmaları veya benzer şekilde bu tür örgütlere katılmaktan uzak durmaları için örgütlenme özgürlüğünün tanınması ve saygı gösterilmesi. Bu, bir sendikanın geçerli yerel yasa doğrultusunda kurulduğu/seçildiği yerde seçtikleri temsilciler yoluyla işçilerin toplu sözleşme haklarını içerir.

3. Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler güvenlik ve sağlıklı bir çalışma ortamını sağlamalıdır. Bu, işçinin güvenlik ve sağlık tehlikelerine maruz kalmalarını belirlemeyi, değerlendirmeyi ve kontrol etmeyi, kişisel koruma ekipmanını sağlamayı, tehlikeler ve acil durum prosedürlerinde zorunlu eğitimin çalışanların anlayabileceği bir dilde yürütülmesini ve acil durumların öngörülmesini ve planlanmasını içerir, örneğin yangın ve diğer acil durum tahliye tatbikatlarını yürütme yoluyla.

4. Çevre

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri yargı yetkisi alanlarında geçerli çevre yasalarına uymalıdır. Tedarikçilerden: (i) tehlikeli veya zehirli maddeler dâhil olmak üzere geçerli yasalar ve yönetmelikler kapsamında kısıtlı maddelerin üretim süreçlerinde ve ürünlerinde kullanımını belirlemeleri ve en aza indirmeleri veya ortadan kaldırmaları ve uygun yönetim, depolama ve elden çıkarma dâhil olmak üzere tam düzenleyici uyumu sağlamaları; (ii) üretim süreçlerinde ve ürünlerinde raporlanabilir maddelerin herhangi bir kullanımının farkında olmaları ve uygun ikameleri aktif biçimde araştırmaları ve (iii) tüm gerekli çevre izinlerini veya benzer izinleri elde etmeleri veya tüm koşullara uymaları beklenmektedir.

Ayrıca, tedarikçiler operasyonlarının çevre üzerindeki etkilerini de değerlendirmeli ve çevreyi korumanın mümkün olduğu durumlarda etkiyi aşağıdaki yollarla azaltmalıdır:

- Bir tesiste ve/veya kurumsal seviyede enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını izleme ve belgelendirme, kapsamlı bir enerji azaltma stratejisi ve yönetim programı ve artan yenilenebilir enerji kullanımını artırma. Tedarikçiler enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını en aza indirmenin maliyet etki yollarını aramak için teşvik edilir.
- Çevreyi korumak ve genel su kalitesini iyileştirmek için atık su tahliyelerinin sorumlu biçimde artırılmasıyla etkili biçimde azaltma, yeniden kullanma ve geri dönüştürme. Tedarikçiler; su konusunda risk değerlendirmeleri yapmaları, bir başlangıç çizgisi oluşturmaları, hedefleri ve girişimleri belirlemeleri ve su tasarrufu yapmak üzere koruma projeleri geliştirmeleri için teşvik edilir.
- Yerel hava kirliliğine ve katı atık sahalarına gönderilen atığa katkıda bulunan emisyonları rutin olarak izleme, kontrol etme ve uygulanabilir ölçüde ortadan kaldırma.
- Atık azaltılırken ve yeniden kullanımı ve geri dönüştürmeyi artırırken, sürdürülebilir, yenilenebilir doğal kaynakların kullanımını teşvik etme ve destekleme. Tedarikçiler atık azaltmak ve bir atık yönetim hiyerarşi oluşturmak üzere hedefler belirlemeleri için teşvik edilirler.

5. Çatışma Mineralleri

Tedarikçiler mineralleri, minerallerin türevleri ve diğer hammaddeleri geçerli yasalar ve yönetmeliklerle uyumlu biçimde ve insan haklarına saygı duyacak şekilde almalıdırlar. Tedarikçiler Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nde (DRC) ve/veya komşu ülkelerde doğrudan veya dolaylı olarak silahlı grupları finanse etmekten ve onlara yarar sağlamaktan kaçınmalıdır. Tedarikçilerin zaman zaman (i) Goodyear'a tedarik edilen tüm malzemelerin ve ürünlerin tental, kalay,

tungsten, altın, kobalt veya mika içermediğini onaylamaları veya (ii) malzemelerin bu elementleri içermesi halinde menşe ülkenin ve kaynağın (geçerli dökümhane tesisi dâhil) ve bu elementlerin gözetim zincirinin belirlenmesi dâhil olmak üzere gereken durum tespitini gerçekleştirmek için Goodyear ile iş birliği yapmaları zorunludur.

6. İş Etik İlkeleri

Geçerli yasalara uyuma ek olarak, Goodyear tedarikçilerden her zaman yüksek dürüstlük standartlarına uymaları ve Goodyear'ın pazardaki adını korumaya yardımcı olacak şekilde davranmaları beklenmektedir. Bu gereklilikler sınırlı olmamak üzere aşağıdakileri içerir:

Hediyeler, Bağışlar ve Eğlence

Bu Bölüm tarafından açıkça izin verilmedikçe ve Goodyear'ın İş Davranış Kılavuzu doğrultusunda herhangi bir Goodyear çalışanına hiçbir hediye, bağış, diğer kişisel teşvik ("hediyeler") veya eğlence sağlanamaz.

Tedarikçiler şu hususların farkında olmalıdır:

- Hediyeler, bağışlar, eğlence veya diğer kişisel teşvikler Goodyear'ın işinin alınması veya elde tutulması bağlamında gereksizdir.
- Aşırı hediyeler, bağışlar, eğlence veya diğer kişisel teşvikler iyi iş uygulamalarına aykırı, hissedarlarımızın, müşterilerimizin ve çalışanlarımızın çıkarlarına zararlı olup, hem Goodyear politikasını hem de bu Davranış Kurallarını ihlal etmektedir.

Tedarikçiler, genel itibarıyla, Goodyear çalışanlarına hediye vermekten kaçınmalıdır. Hediye kartları veya hediye sertifikaları gibi nakit veya nakit eşdeğeri hediyeler kesinlikle yasaktır. Nominal değerinde bir hediye (100 ABD dolarının veya eş değerinin altında olmalıdır): (i) alışlagelmiş olan ve hediyeyi alan veya tarafsız bir gözlemci için aşırı, yersiz veya uygunsuz görünmediği, (ii) Goodyear'ın herhangi bir iş kararı ile bağlantılı olmadığı ve hediyeyi verene veya alana hiçbir yükümlülük hissi yaratmadığı, (iii) hediyeyi veren ile alan arasında herhangi bir özel veya imtiyazlı işlemle sonuçlanmadığı, (iv) Goodyear'ın belirlediği ek belirli sınırlara uyduğu, (v) hediyeyi verenin veya alanın kurum içi politikasını başka şekillerde ihlal etmediği ve (vi) Goodyear İş Davranış Kılavuzu doğrultusunda olduğu müddetçe yasak değildir.

Yemek gibi eğlence ve sık olmasa da işle ilgili olan ve iş davranış kurallarına ilişkin uygun şartlar altında gerçekleşen etkinliklere yukarıda sıralanan gerekliliklere uymaları ve bunun yanı sıra tedarikçinin de katılması ve iş görüşmeleri için uygun bir etkinlik yerinde düzenlenmeleri kaydıyla izin verilebilir.

Yolsuzlukla /Rüşvetle Mücadele

Tedarikçiler, ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Kanunu ve Birleşik Krallık Rüşvet Yasası dâhil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere rüşvet ve yolsuzlukla ilgili geçerli tüm yasalara ve [Goodyear'ın Rüşvetle Mücadele Politikasına](#) mutlaka uymalıdır. Tedarikçiler bir kamu görevlisine veya diğer bir kişiye işin elde edilmesi veya elde tutulması, imtiyazlı uygulamadan yararlanma veya diğer bir uygunsuz amaç için para veya değerli herhangi bir şey asla teklif etmemeli veya vermemelidir. Bu, rutin bir resmi işlemin yapılmasını hızlandırmak veya güvence altına almak için amaçlanan kolaylaştırıcı veya "rüşvet" ödemeleri konusunda bir yasaklamayı içerir. Tedarikçiler Goodyear için yapılan işlemlerle bağlantılı olarak yapılan tüm ödemelere dair yazılı bir kaydı (hediyeler, yemekler, eğlence veya değerli diğer bir şey dâhil) tutmalıdır ve bu kaydı bir kopyasını talebe istinaden Goodyear'a sağlamalıdır.

Rekabet Yasaları

Tedarikçiler geçerli tüm rekabet ve tekel yasaları doğrultusunda yürütmelidir.

Çıkar Çatışmaları

Goodyear çalışanlarının Goodyear'ın en iyi çıkarları doğrultusunda hareket etmeleri zorunludur. Buna göre, tedarikçiler bir Goodyear çalışanı ile çalışanın Goodyear'ın en iyi çıkarı doğrultusunda hareket etme yükümlülüğü ile çatışabilecek veya çatışma izlenimi yaratabilecek herhangi bir ilişkiden kaçınmalıdır. Örneğin, tedarikçiler Goodyear çalışanlarını işe almamalı veya başka şekilde bir ilişkide bulunmamalı ve Goodyear çalışanlarına sağlanan hediyelerin ve eğlencenin Goodyear'ın gerekliliklerine uymasını sağlamalıdır. Bir tedarikçi çalışanı veya yüklenicisi bir aile yakınıysa (eş/ortak, ebeveyn, kardeş, çocuk, torun) veya bir Goodyear çalışanı ile bir evi paylaşıyorsa, tedarikçi bunu Goodyear'a açıklamalıdır.

Sahte Parçalar

Tedarikçiler, Goodyear'a kesinlikle sahte ürünler veya bileşenler tedarik etmemeli ve şüphe uyandıran, sahtecilikle ilgili faaliyetler hakkındaki her türlü soruşturmada mutlaka Goodyear ile iş birliği yapmalıdır.

Bildirim ve misillemeye karşı koruma

Tedarikçiler yerel yasalar ve yönetmelikler doğrultusunda tedarikçi çalışanları için iş yeri mağduriyetlerini ve diğer uyum kaygılarını bildirmek üzere anonim raporlama dâhil olmak üzere bir şikâyet raporlama mekanizması sağlamalıdır. Tedarikçiler, bildirimde bulunan kişinin gizliliğini korumalı ve iyi niyetle sorunları bildiren çalışanlara karşı misillemeyi yasaklamalıdır.

7. Gizlilik ve veri koruma

Tedarikçiler Goodyear tarafından kendilerine emanet edilen bilginin gizliliğini korumalıdır. Tedarikçiler geçerli gizlilik ve bilgi güvenliği kanunları ve Goodyear politikalarına uymalı ve kayba ve yetkisiz erişime veya kullanıma karşı gizli bilgiyi ve kişisel veriyi korumak için uygun tedbirleri uygulamalıdır.

UYUM DOĞRULAMASI

Goodyear zaman zaman tedarikçilerin bu Kurallara uyumunu doğrulama amacıyla bilgi veya erişim talep edebilir. Goodyear'ın bu tür bir talepte bulunması ve tedarikçinin yanıtından makul biçimde tatmin olmaması halinde Goodyear, aşağıda "İhlaller" başlığı altında açıklanan işlemleri uygulayabilir.

ÇALIŞANLARA, TEMSİLCİLERE, ALT YÜKLENİCİLERE VE DİĞERLERİNE UYGULAMA

Tedarikçiler, çalışanlar, araçlar ve temsilciler dâhil olmak üzere kendileri için veya kendileri adına herhangi bir yetkiyle hizmetleri yapan herhangi bir kişinin bu Kurallara uymasını sağlamalıdır. Bu Kurallar Goodyear ile doğrudan ilgili olan iş için tedarikçinin alt yüklenicileri ve alt tedarikçileri için geçerlidir ve her bir tedarikçi bu tür alt yüklenicilerin ve alt tedarikçilerin kendisiymiş gibi bu Kuralların hükümlerine uymalarını sağlamalıdır.

İHLALLER

Tedarikçiler, bu Kurallara herhangi bir uyumsuzluğu düzeltmek için gerekli düzeltici işlemleri derhal yapmalıdır. Yasalara ve yönetmeliklere uyulmaması durumunda veya tedarikçinin bu Kurallara uymakta isteksiz olması veya uyamaması halinde Goodyear, tamamen kendi takdir yetkisine dayanarak Goodyear ile tedarikçi arasındaki herhangi sözleşme kapsamında ilave satın alma yapmayı reddetme, bu tür sözleşmeleri feshetme ve/veya diğer mevcut çözüm yollarını kullanmanın yanı sıra tedarikçi ile iş ilişkisini feshetme hakkını saklı tutar.

UYUMSUZLUK RAPORLAMASI

Bu Kuralların ihlal edildiği durumlar ve/veya uyuma ve etik sorunlara ilişkin diğer sorular veya kaygılar www.goodyear.ethicspoint.com adresi üzerinden Goodyear Dürüstlük Yardım Hattı yoluyla isim belirtmemek de dâhil olmak üzere gizli bir şekilde bildirilebilir. Birleşik Devletler ve Kanada'da, ücretsiz olarak arayabilirsiniz: 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854). Tüm diğer ülkelerde telefonla nasıl arama yapılacağına dair açıklamaları www.goodyear.ethicspoint.com adresinde bulabilirsiniz veya +1-503-726-2371 numaralı telefonu karşı ödemeli / ödemeli olarak arayabilirsiniz.

Yürürlüğe Giriş Tarihi – 28 Haziran 2024