

The Goodyear Tire & Rubber Company

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

ภาพรวม

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Goodyear (“หลักจรรยาบรรณ”) คือการสร้างเชื่อมั่นว่า Goodyear ดำเนินธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นแบบเดียวกับ Goodyear ในด้านมาตรฐานจริยธรรม ความยั่งยืน และการดำเนินธุรกิจ บุคคลและบริษัท (“ซัพพลายเออร์”) ที่จัดสรรสินค้าและบริการให้กับ Goodyear Tire & Rubber Company หรือบริษัทในเครือ หรือบริษัทย่อย (“Goodyear”) ต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ โดยที่ Goodyear อาจมีการแก้ไขจรรยาบรรณนี้ได้เป็นครั้งคราว

หลักจรรยาบรรณ

1. หลักการพื้นฐาน

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมดภายในประเทศของตนอย่างเคร่งครัด หากกฎหมายภายในประเทศมีความเข้มงวด น้อยกว่านโยบายของเรา รวมถึงมาตรฐานที่กำหนดไว้ตามหลักจรรยาบรรณนี้ เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ต้องนำเอามาตรฐานที่เข้มงวดมากกว่าไปใช้ ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามนโยบายอื่นๆ ของ Goodyear ที่มีผลต่อการดำเนินงานของตนเอง ซึ่งรวมถึง (หากมีส่วนเกี่ยวข้อง) นโยบายการจัดซื้ออย่างธรรมชาติดของ Goodyear และนโยบายการจัดซื้อ น้ำมัน ถั่วเหลือง แบบยั่งยืน ของ Goodyear เป็นต้น นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจะตอบสนองต่อคำขอที่สมเหตุสมผลสำหรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ครอบคลุมตามหลักจรรยาบรรณนี้

2. หลักสิทธิมนุษยชน

Goodyear มุ่งมั่นที่จะเคารพหลักสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นที่ยอมรับระดับโลกที่สอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อบังคับว่าด้วยธุรกิจกับหลักสิทธิมนุษยชน แห่งสหประชาชาติ รวมทั้งคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะเคารพหลักสิทธิมนุษยชนด้วยเช่นกัน ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านแรงงานและกฎหมายหลักสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด อาทิเช่น (แต่ไม่ได้จำกัดเพียงเท่านั้น)

- ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเด็กที่เกี่ยวข้อง จำกัดการจ้างงานเฉพาะพนักงานที่มีอายุสอดคล้องกับเงื่อนไขอายุขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับสถานที่แต่ละแห่ง หากไม่มีกฎหมายภายในประเทศกำหนดอายุที่สูงกว่าเอาไว้ ซัพพลายเออร์ต้องไม่จ้างงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี ยกเว้นในสถานการณ์พิเศษ และต้องปฏิบัติตามเกณฑ์อย่างเข้มงวดตามบริบทของฟาร์มครอบครัว หากดูจากจุดมุ่งหมายนี้ ฟาร์มครอบครัวหมายถึงฟาร์มขนาดเล็กที่มีครอบครัวเป็นผู้ดูแล โดยอิงกับแรงจูงใจซึ่งเน้นไปที่ครอบครัวเป็นหลัก อาทิเช่น การสร้างเสถียรภาพให้กับระบบฟาร์มของครอบครัว การใช้แรงงานในครอบครัว เพื่อการผลิต และใช้ผลผลิตเป็นรายได้ของครอบครัว เกณฑ์ที่บังคับใช้กับบริบทฟาร์มครอบครัวประกอบด้วย (1) การทำงานต้องไม่ไปเบียดบัง การเรียนภาคบังคับ (2) การทำงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของบิดามารดาหรือผู้ปกครองอย่างเหมาะสม (3) การทำงานไม่ส่งผลเสียต่อสุขภาพและการพัฒนาส่วนบุคคล โดยวัดจากชั่วโมงและสภาพในการทำงาน อายุของเด็ก กิจกรรมที่ทำ และอันตรายที่เกี่ยวข้อง และ (4) หากมีการสอบถามผู้เยาว์จะต้องมีอิสระในการตอบว่ายินดีที่จะช่วยเหลือและเรียนรู้วิธีการทำฟาร์มของครอบครัว
- ต้องปฏิบัติตามกฎหมายค่าแรงและชั่วโมงการทำงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ค่าจ้างล่วงเวลา และสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

- ต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือการคุกคามที่ผิดกฎหมายในสถานที่ทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ หรือ บุคลิกภาพอื่นใดที่ได้รับ ความ ค้ำ ครอบ ภาย ใต้ กฎ หมาย รวม ทั้ง ต้อง ปฏิบัติ ตาม กฎ หมาย ที่ เกี่ยว ข้อง กับการ เลือก ปฏิบัติ และ แนว ทาง การ จ้าง งาน อี ก ด้วย
- ห้ามใช้แรงงานที่ถูกบังคับหรือไม่เต็มใจทำงาน อาทิเช่น (แต่ไม่ได้จำกัดอยู่เพียงเท่านั้น) แรงงานนักโทษในเรือนจำ แรงงาน ชัด หนี แรง งาน ทาส การ ค้ำ ครอบ ภาย ใต้ กฎ หมาย หรือ แรง งาน ที่ ถูก บัง คับ ใน ลั ก ษ ณะ อื่น ๆ ซัพพลายเออร์ต้องไม่ดำเนินการในลักษณะดังต่อไปนี้ จำกัดการเคลื่อนไหวของแรงงาน แยกแรงงานออกจากกัน คุกคามหรือข่มขู่แรงงาน ยอมให้มีสภาพการใช้ชีวิตและการทำงานที่ถูกกระทำทารุณ ยึดเอกสารสำคัญตน ไม่จ่ายค่าแรง อนุญาตให้มีการทำงานล่วงเวลา ที่นานเกินหรือแรงงานไม่เต็มใจทำ และเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างงาน (ไม่ว่าจะเป็นการกระทำโดยตรง โดยอ้อม หรือผ่านกิจกรรมของพันธมิตร ทางธุรกิจก็ตาม) หรือการจ้างหรือใช้กองกำลังรักษาความปลอดภัยส่วนตัวหรือสาธารณะโดยไม่ได้รับการฝึกอบรมหรือการกำกับดูแลที่เพียงพอ
- ยอมรับและเคารพต่อเสรีภาพในการสมาคมของแรงงานที่จะเข้าร่วมองค์กรที่พวกเขาเลือกหรือไม่อยากเข้าร่วมกับองค์กรเหล่านั้น รวมถึงสิทธิของแรงงานในการเจรจาต่อรองร่วมผ่านตัวแทนของสหภาพแรงงานที่มีการจัดตั้งแล้ว/ที่พวกเขาเลือก โดยมีความสอดคล้องกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในประเทศนั้นๆ

3. สุขอนามัยและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย นั้นรวมถึงการจำแนก การประเมิน และการควบคุมไม่ให้พนักงานต้องเผชิญกับ อันตรายต่อความปลอดภัยและสุขภาพ จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล จัดฝึกอบรมภาคบังคับเกี่ยวกับอันตรายและขั้นตอนการรับมือเหตุฉุกเฉิน โดยใช้ภาษาที่พนักงานเข้าใจ รวมทั้งพนักงานสามารถคาดการณ์และรับมือกับเหตุฉุกเฉินได้ ตัวอย่างเช่น การฝึกอบรมหนีไฟและการอพยพหนีเหตุฉุกเฉินอื่นๆ เป็นต้น

4. สภาพแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องและมีการบังคับใช้ในพื้นที่ที่เปิดดำเนินการ เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะต้อง (1) จำแนกการใช้สารอันตรายที่มีข้อห้าม และจำกัดปริมาณให้เหลือน้อยที่สุด หรือกำจัดการใช้ภายใต้กฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่จะนำไปใช้ในขั้นตอนการผลิตหรือผลิตภัณฑ์ของตน รวมถึงสารที่เป็นอันตรายหรือสารพิษ และมีการสร้างความมั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ รวมทั้ง การ บริหาร จัด การ การ จัด เก็บ และ การ กำ จั ด ที่ เหม ะ สม (2) รับ ทร า บ ว่า มี การ ใช้ สาร ที่ ต ่อ ร าย ง า น ใน ชั น ต ่อ น การ ผลิต หรือ ผลิต ภั ณฑ ์ ของ ตน และพยายามค้นหาสารที่สามารถนำมาใช้ทดแทนอย่างสม่ำเสมอ และ (3) ขอใบอนุญาตเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด หรือการขออนุมัติในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขทั้งหมด

ซัพพลายเออร์ต้องคำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินงานที่มีต่อสภาพแวดล้อมและลดผลกระทบดังกล่าวในจุดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้เพื่อปกป้องสภาพแวดล้อม อาทิเช่น

- มีการติดตามและจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการใช้พลังงานและการปล่อยแก๊สเรือนกระจกในจุดที่มีการทำงานและ/หรือในองค์กร ดำเนินการจัดทำโครงการบริหารจัดการและกลยุทธ์ที่ครอบคลุมในการลดการใช้พลังงานและเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียน เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์มองหาวิธีการลดต้นทุนเพื่อลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจก
- ลด ใช้ ซ้ำ และ รีไซเคิล การใช้ น้ำ อย่าง มี ประ สิ ท ธิ ภ า พ รวม ทั้ง มี การ ปล่อย น้ำ เสีย ที่ ได้รับ การ บำ บั ด แล้ว อย่าง รับผิดชอบ เพื่อ ปก ป้อง สภาพ แวดล้อม

และปรับปรุงคุณภาพโดยรวมของน้ำ เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ใช้ระบบประเมินความเสี่ยงของน้ำ กำหนดแนวพื้นฐาน กำหนดเป้าหมาย จัดทำแนวคิดริเริ่ม และจัดทำโครงการประหยัดน้ำเพื่อลดการใช้น้ำ

- ฝ้าติดตามควบคุมและลดปริมาณการปล่อยแก๊สและของเสีย ไปจนถึงระดับที่สามารถกำจัดคาร์บอนไดออกไซด์ที่สร้างมลพิษทางอากาศหรือของเสียที่ต้องทำการกลบฝังให้หมดไป
- ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้แหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้แบบยั่งยืนไปพร้อมๆ กับการลดของเสียและเพิ่มขั้นตอนการนำกลับมาใช้ใหม่และการรีไซเคิล เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์กำหนดเป้าหมายในการลดของเสีย และกำหนดโครงสร้างเป็นลำดับชั้นในการบริหารจัดการของเสียด้วย

5. แร่ธาตุที่ได้มาจากพื้นที่ซึ่งมีความขัดแย้ง

ซัพพลายเออร์ต้องแสวงหาแร่ธาตุ อนุพันธ์ของแร่ธาตุ และวัตถุดิบอื่นๆ ที่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่เคารพหลักสิทธิมนุษยชนด้วย ซัพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงการสนับสนุนทางการเงินทั้งโดยตรงและโดยอ้อมหรือเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มติดอาวุธในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) และ/หรือประเทศที่อยู่ติดกัน ซัพพลายเออร์จำเป็นต้อง (i) หาทางยืนยันว่าวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่จัดสรรให้ Goodyear ไม่ได้มีส่วนผสมของแทนทาลัม ดีบุก หงสแตน ทอง โคบอลต์ หรือไมก้า หรือ (ii) หากมีวัตถุดิบเหล่านี้เป็นส่วนผสมต้องมีการร่วมมือกับ Goodyear เพื่อทำการตรวจสอบที่เหมาะสมเกี่ยวกับการกำหนดประเทศต้นกำเนิดและแหล่งวัตถุดิบ (รวมทั้งโรงถลุงแร่) และห่วงโซ่การครอบครองวัตถุดิบเหล่านี้ด้วยเป็นครั้งคราว

6. หลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว Goodyear คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ยึดมั่นมาตรฐานทางคุณธรรมที่สูงสุดตลอดเวลา รวมทั้งดำเนินการในลักษณะที่ช่วยปกป้องชื่อเสียงของ Goodyear ในตลาดด้วย เสิ่นไซเหล่านี้ประกอบด้วย (แต่ไม่ได้จำกัดเพียงเท่านั้น)

ของขวัญ ของกำนัล และความบันเทิง

ห้ามมอบของขวัญ ของกำนัล หรืออามิสสินจ้างส่วนบุคคล (“ของขวัญ”) หรือความบันเทิงแก่พนักงานทุกคนของ Goodyear เว้นแต่ได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้งเอาไว้ในหมวดนี้ รวมทั้งสอดคล้องกับเงื่อนไขของคู่มือหลักการดำเนินธุรกิจของ Goodyear

ซัพพลายเออร์พึงระลึกเสมอว่า

- ข อ ง ข ว ั ย ข อ ง ก ำ น ั ล ค ว ำ ม บ ั น เ ท ี ง หรืออามิสสินจ้างส่วนบุคคลไม่ใช่สิ่งที่จำเป็นที่เกี่ยวกับการได้รับหรือรักษาธุรกิจที่ดำเนินการร่วมกับ Goodyear
- ข อ ง ข ว ั ย ข อ ง ก ำ น ั ล ค ว ำ ม บ ั น เ ท ี ง หรืออามิสสินจ้างส่วนบุคคลที่มากเกินไปคือสิ่งที่ตรงข้ามกับข้อควรปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ดี รวมทั้งเป็นสิ่งที่เป็นอันตรายผลประโยชน์ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ลูกค้า และพนักงานของเรา แถมยังเป็นภาระละเมิดนโยบายของ Goodyear และหลักจรรยาบรรณนี้ด้วย

โดยทั่วไปแล้ว ซัพพลายเออร์ไม่ควรให้ของขวัญแก่พนักงานของ Goodyear ห้ามให้ของขวัญที่เป็นเงินสดหรือเทียบเท่ากับเงินสดโดยเด็ดขาด อาทิเช่น บัตรกำนัลหรือบัตรของขวัญ ไม่ห้ามการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเล็กน้อย (ต่ำกว่า 100 ดอลลาร์ หรือมีมูลค่าเทียบเท่า) ตราบนามบัตรของขวัญดังกล่าว (i) ถือเป็นธรรมเนียมและไม่มีลักษณะที่ฟุ่มเฟือย ไม่เหมาะสม หรือไม่สมควรกับผู้รับหรือผู้สังเกตการณ์ที่เป็นกลาง (ii) ไม่ได้เชื่อมโยงกับการตัดสินใจทางธุรกิจใดๆ ของ Goodyear และไม่มีความรู้สึกก่อให้เกิดภาวะผูกพันระหว่างผู้ให้และผู้รับ (iii)

ไม่ส่งผลให้เกิดการเลือกที่รักมักที่ชังระหว่างผู้ให้และผู้รับ (iv) ปฏิบัติตามข้อจำกัดเฉพาะเพิ่มเติมที่กำหนดโดย Goodyear (v) ไม่ได้ละเมิดนโยบายภายในอื่นใดของผู้ให้และผู้รับ (vi) ตรงตามคู่มือในการดำเนินธุรกิจของ Goodyear

เราอาจอนุญาต หากการจัดสรรความบันเทิง อาทิ การเลี้ยงอาหารและการจัดสังสรรค์ (ซึ่งไม่บ่อยครั้งจนเกินไป) ที่เกี่ยวข้อง กับธุรกิจ และจัดขึ้น ภายใต้สถานการณ์ที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินธุรกิจ โดยต้องตรงตามเงื่อนไขที่ระบุเอาไว้ด้านบนด้วย นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ต้องเข้าร่วม และมีการจัดขึ้นในสถานที่ที่เหมาะสมกับการปรึกษาหารือทางธุรกิจ

การต่อต้านการทุจริต/การต่อต้านการติดสินบน

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับการติดสินบนและการทุจริต รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสหรัฐอเมริกา กฎหมายว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา และกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนของสหราชอาณาจักร และ [นโยบายต่อต้านการติดสินบนของ Goodyear](#) ซัพพลายเออร์ต้องไม่เสนอที่จะจ่ายเงินหรือสิ่งของที่มีมูลค่าใดๆ ต่อเจ้าหน้าที่รัฐบาลหรือบุคคลใดๆ โดยมีจุดประสงค์เพื่อได้มาหรือคงไว้ซึ่งการทำธุรกิจ ได้รับการเลือกปฏิบัติ หรือเพื่อจุดประสงค์ที่ไม่เหมาะสมอื่นใด รวมถึงห้ามการส่งเสริมการจ่ายเงิน “ใต้โต๊ะ” โดยมีจุดประสงค์เพื่อเร่งรัดหรือได้มา ซึ่งการดำเนินตามปกติของหน่วยงานรัฐบาล ซัพพลายเออร์ต้องทำบัญชีค่าใช้จ่ายทั้งหมดเก็บไว้เป็นลายลักษณ์อักษร (ซึ่งรวมถึงของขวัญ การเลี้ยงอาหาร ความบันเทิง หรือกิจกรรมอื่นใดที่มีมูลค่า) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกับ Goodyear และหากมีการร้องขอ ต้องส่งมอบสำเนาให้กับ Goodyear ด้วย

กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน

พนักงานของ Goodyear จำเป็นต้องดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ Goodyear ด้วยเหตุนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องหลีกเลี่ยงการสร้างความสัมพันธ์กับพนักงานของ Goodyear ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือมีแนวโน้มก่อให้เกิดความขัดแย้งต่อภาระผูกพันของพนักงานที่ดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ Goodyear ตัวอย่างเช่น ซัพพลายเออร์ต้องไม่จ้างงานหรือดำเนินการอื่นใดที่คล้ายคลึงกับการจ้างงานต่อพนักงานของ Goodyear และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าของกำนัล และความบันเทิงที่จัดสรรให้พนักงาน Goodyear ต้องตรงตามเงื่อนไขของ Goodyear หากพนักงานของซัพพลายเออร์หรือผู้รับเหมามีความสัมพันธ์ทางเครือญาติ (คู่สมรส/คู่ชีวิต บิดามารดา พี่น้อง บุตร หลาน) หรืออาศัยร่วมกับพนักงานของ Goodyear ซัพพลายเออร์ต้องเปิดเผยข้อเท็จจริงดังกล่าวให้ Goodyear ทราบ

อะไหล่ปลอม

ซัพพลายเออร์ต้องไม่จัดหาผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบที่เป็นของปลอมให้กับ Goodyear และจะร่วมมือกับ Goodyear ในการสืบสวนใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่นาสงสัยว่าจะเป็นของปลอม

การรายงานปัญหาและการคุ้มครองเพื่อป้องกันไม่ให้มีการตอบโต้ต่อผู้รายงาน

ซัพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมกลไกการรายงานเรื่องร้องเรียนในรูปของการรายงานแบบนิรนามสำหรับพนักงานของซัพพลายเออร์ที่ต้องการรายงาน ข้อคับข้องใจ ในสถานที่ทำงาน หรือข้อกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ

ตามที่กฎเกณฑ์และกฎหมายภายในประเทศกำหนดไว้ ชัฟฟลายเออร์ต้องรักษาความลับของผู้รายงานปัญหาและห้ามทำการตอบโต้พนักงานผู้รายงานปัญหาด้วยเจตนาดี

7. การปกป้องความเป็นส่วนตัวและข้อมูล

ชัฟฟลายเออร์ต้องรักษาความลับของข้อมูลที่ Goodyear ให้ความสำคัญจัดสรรให้ ชัฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัว และการรักษาความปลอดภัยข้อมูลที่เกี่ยวข้องรวมทั้งนโยบายต่างๆ ของ Goodyear รวมทั้งต้องเตรียมมาตรการที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลลับและข้อมูลส่วนตัวจากการสูญหายหรือมีการเข้าถึงหรือใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต

การยืนยันความถูกต้องของการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

Goodyear

อาจร้องขอหรือเข้าถึงข้อมูลโดยมีจุดประสงค์เพื่อยืนยันว่าชัฟฟลายเออร์ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้แล้วได้เป็นครั้งคราว ในกรณีที่ Goodyear ดำเนินการร้องขอในลักษณะดังกล่าว แต่กลับไม่ได้รับการตอบสนองที่น่าพึงพอใจจากชัฟฟลายเออร์ Goodyear อาจดำเนินการตามที่ระบุเอาไว้ในหมวด “การละเมิด” ด้านล่าง

มีผลกับพนักงาน ตัวแทน ผู้รับเหมาช่วง และบุคคลอื่นๆ

ชัฟฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลใดๆ ที่จัดสรรบริการให้กับพวกเขา หรือดำเนินการแทนในทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน นายหน้า หรือตัวแทนก็ตาม ได้ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ด้วยเช่นกัน นอกจากนี้หลักจรรยาบรรณนี้ยังมีผลต่อผู้รับเหมาช่วงของชัฟฟลายเออร์และชัฟฟลายเออร์รายย่อยที่ทำงานโดยตรงกับ Goodyear โดยที่ชัฟฟลายเออร์แต่ละรายต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้รับเหมาช่วงและชัฟฟลายเออร์ย่อยปฏิบัติตามเงื่อนไขของหลักจรรยาบรรณนี้เสมือนกับเป็น ชัฟฟลายเออร์เอง

การละเมิดหลักจรรยาบรรณ

ชัฟฟลายเออร์ต้องดำเนินการแก้ไขที่จำเป็นในทันทีเพื่อทำการเยียวยาสิ่งใดๆที่ไม่ตรงตามเงื่อนไขของหลักจรรยาบรรณนี้ ในกรณีที่ไม่มี การปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณเกิดขึ้น หรือในกรณีที่ชัฟฟลายเออร์ไม่ยินยอมหรือไม่สามารถปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ได้ Goodyear ขอสงวนสิทธิ์ภายใต้ดุลยพินิจแต่เพียงผู้เดียวที่จะระงับการจัดซื้อเพิ่มเติมภายใต้ข้อตกลงระหว่าง Goodyear กับชัฟฟลายเออร์ ยุติข้อตกลงดังกล่าวและ/หรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับชัฟฟลายเออร์ นอกเหนือไปจากการดำเนินการเยียวยาอื่นใดที่หลงเหลืออยู่

การรายงานการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

หากมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณและ/หรือมีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับกฎระเบียบและปัญหาด้านจริยธรรมสามารถรายงานในลักษณะข้อมูลลับหรือนิรนามผ่าน Goodyear Integrity Hotline ที่ www.goodyear.ethicspoint.com. หากอยู่ในสหรัฐอเมริกาและแคนาดา สามารถโทรฟรีได้ที่ 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854) หากอยู่ในประเทศอื่นๆ โปรดดูวิธีการติดต่อได้ที่ www.goodyear.ethicspoint.com หรือโทรแบบเรียกเก็บเงินปลายทางได้ที่ +1-503-726-2371

วันที่บังคับใช้ - 28 มิถุนายน 2024