

# The Goodyear Tire & Rubber Company

## Kodeks ravnanja dobaviteljev

### PREGLED

Ta kodeks ravnanja dobaviteljev podjetja Goodyear (v nadaljnjem besedilu: „kodeks“) pomaga zagotoviti, da Goodyear posluje z dobavitelji, ki delijo zavezo podjetja Goodyear k etičnim in trajnostnim standardom in poslovnim praksam. Osebe in podjetja („dobavitelji“), ki dobavljajo blago in/ali storitve podjetju Goodyear Tire & Rubber Company ali kateri koli od njegovih podružnic ali odvisnih družb („Goodyear“), morajo upoštevati načela, določena v tem kodeksu, ki ga lahko podjetje Goodyear občasno spremeni.

### KODEKS RAVNANJA

#### 1. Splošna načela

Dobavitelji morajo v celoti delovati v skladu z vsemi veljavnimi lokalnimi zakoni in predpisi. Kadar so lokalni zakoni manj strogi od naših politik, vključno s standardi iz tega kodeksa, pričakujemo, da bodo naši dobavitelji uporabljali strožje standarde. Dobavitelji morajo upoštevati tudi vse druge pravilnike podjetja Goodyear, ki veljajo za njihovo poslovanje, vključno, če je ustrezno, s Pravilnikom o naročanju naravnega kavčuka in Pravilnikom o trajnostni nabavi sojinega olja podjetja Goodyear. Prav tako pričakujemo, da se bodo naši dobavitelji odzvali na razumne zahteve po informacijah glede stvari, ki jih obravnava ta kodeks.

#### 2. Človekove pravice

Družba Goodyear se zavezuje, da bo spoštovala mednarodno priznane človekove pravice v skladu z ustreznimi standardi, vključno z vodilnimi načeli Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah, in od svojih dobaviteljev pričakuje spoštovanje človekovih pravic. Dobavitelji morajo upoštevati vse veljavne zakone, predpise in standarde o delu in človekovih pravicah, kar med drugim vključuje naslednje:

- skladnost z veljavno zakonodajo o otroškem delu, ki omejuje zaposlovanje na delavce, ki izpolnjujejo zahtevo po minimalni zakonski starosti, ki velja v kraju zaposlitve. Če lokalna zakonodaja ne določa višje starosti, dobavitelji ne smejo zaposlovati otrok, mlajših od 15 let, razen v omejenih okoliščinah in pod strogimi merili v okviru družinske kmetije. Za ta namen je družinska kmetija majhna družinska kmetija, za katero so značilni motivi, usmerjeni v družino, na primer spodbujanje stabilnosti sistema gospodinjstva na kmetiji, pretežna uporaba dela družinskih članov za proizvodnjo in uporaba pridelka kot sredstva za družinski dohodek. Merila, uporabljena v kontekstu družinske kmetije, vključujejo naslednje: (i) delo ne posega v obvezno šolanje; (ii) delo ustrezno nadzorujejo starši ali skrbniki; (iii) delo ne škoduje zdravju ali osebному razvoju, kar se odloča na podlagi delovnega časa in delovnih pogojev, starosti otroka, opravljenih dejavnosti in nevarnosti in (iv) na zahtevo mladoletnik prosto poroča o svoji želji po pomoči in učenju na družinski kmetiji;
- skladnost z veljavno zakonodajo o plačah in delovniku, vključno s tistimi, ki se nanašajo na minimalno plačo, nadure in zakonsko določene prispevke;
- ni nezakonite diskriminacije ali nadlegovanja na delovnem mestu, med drugim na podlagi spola, narodnosti, rase ali katere koli druge značilnosti, zaščitene z zakonom, ter skladnost z veljavno zakonodajo v zvezi z diskriminacijo, najemanjem in zaposlovanjem;

- ni uporabe prisilnega ali neprostoovoljnega dela, med drugim dela v zaporu, dolžniškega dela, suženjskega dela, trgovine z ljudmi ali drugih oblik prisilnega dela. Dobavitelji se morajo izogibati naslednjim praksam: omejevanje gibanja delavcev, osamitev delavcev, ustrahovanje delavcev ali grožnje delavcem, dopuščanje izkoriščevalskih delovnih in življenjskih pogojev, pridrževanje osebnih dokumentov, zadrževanje plač, dopuščanje prekomernih ali neprostoovoljnih nadur in zaračunavanje pristojbin za zaposlovanje (neposredno ali posredno prek družb poslovnih partnerjev) in najmanj oziroma uporabi zasebnih ali javnih varnostnih sil brez ustreznega usposabljanja ali nadzora.
- priznavanje in spoštovanje svobode združevanja delavcev, da se pridružijo organizacijam po lastni izbiri ali se vzdržijo pridružitve takim organizacijam. To vključuje pravice delavcev do kolektivnega dogovarjanja s predstavniki po lastni izbiri, če je bil sindikat ustanovljen/izbran v skladu z veljavno lokalno zakonodajo.

### **3. Zdravje in varnost**

Dobavitelji morajo zagotoviti varno in zdravo delovno okolje. To vključuje ugotavljanje, vrednotenje in nadzor izpostavljenosti delavcev tveganjem za zdravje in varnost, zagotavljanje osebne zaščitne opreme, obvezno usposabljanje o nevarnostih in postopkih v sili v jeziku, ki ga delavci razumejo, ter predvidevanje in načrtovanje izrednih dogodkov, na primer z izvajanjem vaj evakuacije zaradi požara in drugih izrednih dogodkov.

### **4. Okolje**

Dobavitelji morajo ravnati v skladu z veljavno okoljsko zakonodajo v pravnem redu, v katerem delujejo. Od dobaviteljev se pričakuje, da: (i) v svojih proizvodnih procesih in izdelkih ugotovijo in zmanjšajo na najmanjšo možno mero ali odpravijo uporabo snovi, omejenih v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi, vključno z nevarnimi ali strupenimi snovmi, ter zagotovijo popolno skladnost s predpisi, vključno z ustreznim upravljanjem, skladiščenjem in odstranjevanjem; (ii) se zavedajo kakršne koli uporabe snovi, o katerih se poroča, v svojih proizvodnih procesih in izdelkih ter aktivno raziskujejo ustrezne nadomestke in (iii) pridobijo vsa potrebna okoljska dovoljenja ali podobna soglasja ter izpolnjujejo vse pogoje.

Dobavitelji morajo upoštevati tudi vpliv svoje dejavnosti na okolje in ga zaradi varstva okolja zmanjšati, kolikor je to mogoče, na primer s:

- spremljanjem in dokumentiranjem porabe energije in emisij toplogrednih plinov na ravni obrata in/ali podjetja, izvajanjem celovite strategije zmanjšanja porabe energije ter upravljanja z njo in povečanjem uporabe obnovljivih virov energije. Dobavitelje spodbujamo k iskanju stroškovno učinkovitih načinov za zmanjšanje porabe energije in emisij toplogrednih plinov;
- učinkovitim zmanjševanjem porabe, ponovno uporabo in recikliranjem vode z odgovornim čiščenjem izpustov odpadne vode za zaščito okolja in izboljšanje splošne kakovosti vode. Dobavitelje spodbujamo, da izvedejo ocene tveganja za vodo, določijo izhodišče in določijo cilje in pobude ter projekte ohranjanja za zmanjšanje vode;
- rednim spremljanjem, nadziranjem, zmanjševanjem in, kolikor je to mogoče, odpravljanjem emisij, ki prispevajo k lokalnemu onesnaževanju zraka, in odpadkov, poslanih na odlagališča;
- spodbujanjem in podporo uporabi trajnostnih, obnovljivih naravnih virov ob zmanjševanju količine odpadkov ter povečanju ponovne uporabe in recikliranja. Dobavitelje spodbujamo, da določijo cilje za zmanjšanje količine odpadkov in vzpostavijo hierarhijo ravnanja z odpadki.

## 5. Rudnine s konfliktnih območij

Dobavitelji morajo pridobivati rudnine, njihove derivate in druge surovine v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi ter na način, ki spoštuje človekove pravice. Dobavitelji se morajo izogibati neposrednemu ali posrednemu financiranju ali podpiranju oboroženih skupin v Demokratični republiki Kongo (DR Kongo) in/ali sosednjih državah. Dobavitelji morajo občasno (i) potrditi, da vsi materiali in izdelki, dobavljeni družbi Goodyear, ne vsebujejo tantalata, kositra, volframa, zlata, kobalta ali sljude, ali (ii) če te elemente vsebujejo, sodelovati z družbo Goodyear pri izvedbi ustreznega skrbnega pregleda, vključno z določitvijo države izvora in vira (vključno z ustrežno talilnico) ter verige hrambe teh elementov.

## 6. Poslovna etika

Poleg skladnosti z veljavno zakonodajo Goodyear od svojih dobaviteljev pričakuje, da se bodo ves čas držali visokih standardov integritete in ravnali tako, da bodo zaščitili dobro ime podjetja Goodyear na trgu. Te zahteve med drugim vključujejo naslednje:

### Darila, bonitete in razvedrilne dejavnosti

Sodelavcem podjetja Goodyear ni dovoljeno nuditi daril, bonitet, drugih osebnih koristi („daril“) ali razvedrilnih dejavnosti, razen če je to izrecno dovoljeno v tem oddelku in skladno s priločnikom podjetja Goodyear za poslovno ravnanje.

Dobavitelji se morajo zavedati, da:

- darila, bonitete, razvedrilne dejavnosti ali druge osebne koristi niso potrebni v smislu pridobivanja ali ohranjanja poslov s podjetjem Goodyear;
- so prekomerna darila, bonitete, razvedrilne dejavnosti ali druge osebne spodbude v nasprotju z dobro poslovno prakso, škodujejo interesom naših delničarjev, kupcev in sodelavcev ter kršijo politiko podjetja Goodyear in ta kodeks ravnanja.

Na splošno bi se morali dobavitelji vzdržati dajanja daril sodelavcem podjetja Goodyear. Darila v denarju ali njegovih nadomestkih, kot so darilne kartice ali darilni boni, so absolutno prepovedana. Darilo v nominalni vrednosti (manj kot 100 USD ali enakovredni vrednosti) ni prepovedano, če (i) je običajno in se prejemniku ali objektivnemu opazovalcu ne zdi ekstravagantno, neprimerno ali neustrezno, (ii) ni povezano z nobeno poslovno odločitvijo podjetja Goodyear in dajalcu ali prejemniku ne ustvarja občutka obveznosti, (iii) ne povzroči posebne ali ugodne obravnave med dajalcem in prejemnikom, (iv) je v skladu z vsemi dodatnimi posebnimi omejitvami, ki jih določa družba Goodyear, (v) na noben drug način ne krši notranje politike dajalca ali prejemnika in (vi) je sicer v skladu s priločnikom podjetja Goodyear o poslovnem ravnanju.

Dovoljene so lahko tudi razvedrilne dejavnosti, kot so obroki in poredkoma dogodki, ki so povezani s poslom in se odvijajo v ustreznih okoliščinah za poslovanje, če izpolnjujejo zgoraj navedene zahteve in se jih poleg tega udeleži dobavitelj ter se dogajajo na kraju, primernem za poslovne razgovore.

### Preprečevanje korupcije/podkupovanja

Dobavitelji morajo upoštevati vse veljavne zakone glede podkupovanja in korupcije, med drugim vključno z ameriškim zakonom o korupcijskih praksah v tujini in britanskim zakonom o podkupovanju, ter [Pravilnik o ukrepih proti podkupovanju družbe Goodyear](#). Dobavitelji ne smejo nikoli ponuditi ali plačati denarja ali česar koli vrednega

vladnemu uradniku ali kateri koli drugi osebi za namen pridobivanja ali ohranitve posla, ugodne obravnave ali kateri koli drug neprimeren namen. To vključuje prepoved plačil za pospeševanje ali „podmazovanje“, namenjenih pospešitvi ali zagotavljanju izvajanja rutinskega upravnega ukrepa. Dobavitelji morajo voditi pisno evidenco vseh plačil (vključno z darili, obroki, razvedrilnimi dejavnostmi ali drugimi vrednimi postavkami) v zvezi z delom, opravljenim za podjetje Goodyear, in morajo na zahtevo predložiti izvod te evidence podjetju Goodyear.

### **Konkurenčna zakonodaja**

Dobavitelji morajo poslovati v skladu z vsemi veljavnimi konkurenčnimi in protimonopolnimi zakoni.

### **Nasprotja interesov**

Sodelavci podjetja Goodyear morajo delovati v najboljšem interesu podjetja Goodyear. V skladu s tem se morajo dobavitelji izogibati kakršnim koli odnosom s sodelavcem podjetja Goodyear, ki bi lahko bili v nasprotju ali bi se lahko zdeli v nasprotju z njegovo dolžnostjo, da deluje v najboljšem interesu podjetja Goodyear. Dobavitelji na primer ne smejo zaposlovati ali kako drugače zavezovati sodelavcev podjetja Goodyear in morajo zagotoviti, da so vsa darila in razvedrilne dejavnosti, ki so jih dali na voljo sodelavcem podjetja Goodyear, skladni z zahtevami podjetja Goodyear. Če je uslužbenec ali izvajalec dobavitelja v sorodu (zakonec/partner, starši, brat/sestra, otrok, vnuk) ali deli gospodinjstvo s sodelavcem podjetja Goodyear, mora dobavitelj to dejstvo razkriti podjetju Goodyear.

### **Ponarejeni deli**

Dobavitelji družbi Goodyear ne smejo dobavljati ponarejenih izdelkov ali sestavnih delov in morajo z njo sodelovati pri kakršni koli preiskavi sumov ponarejanja.

### **Prijave in zaščita pred maščevanjem**

Dobavitelji morajo zagotoviti mehanizem za prijave, vključno z anonimnimi prijavami, za delavce dobavitelja, da v skladu z lokalno zakonodajo in predpisi prijavijo pritožbe na delovnem mestu ali druge pomisleke glede skladnosti. Dobavitelji morajo ohraniti zaupnost prijaviteljev in prepovedati maščevanje delavcem, ki poročajo o zadevah v dobri veri.

## **7. Zasebnost in varstvo podatkov**

Dobavitelji morajo varovati zaupnost podatkov, ki jim jih zaupa Goodyear. Dobavitelji morajo ravnati v skladu z veljavno zakonodajo o zasebnosti in varstvu podatkov ter pravilniki podjetja Goodyear ter izvajati ustrezne ukrepe za varstvo zaupnih in osebnih podatkov pred izgubo in nepooblaščenim dostopom ali uporabo.

## **PREVERJANJE SKLADNOSTI**

Goodyear lahko občasno zahteva informacije ali dostop za namene preverjanja skladnosti dobaviteljev s tem kodeksom. V primeru, da Goodyear poda takšno zahtevo in ni razumno zadovoljen z odzivom dobavitelja, lahko sprejme ukrepe, opisane v oddelku „Kršitve“.

## **UPORABA ZA USLUŽBENCE, ZASTOPNIKE, PODIZVAJALCE IN DRUGE**

Dobavitelji morajo zagotoviti, da vsaka oseba, ki zanje ali v njihovem imenu opravlja storitve v kakršni koli vlogi, vključno z uslužbenci, zastopniki in predstavniki, ravna v skladu s tem kodeksom. Ta kodeks velja tudi za podizvajalce in poddobavitelje vsakega dobavitelja za dela, ki so neposredno povezana s podjetjem Goodyear, vsak dobavitelj pa mora zagotoviti, da takšni podizvajalci in poddobavitelji izpolnjujejo določbe tega kodeksa, kot da bi bili sami dobavitelji.

## **KRŠITVE**

Dobavitelji morajo nemudoma sprejeti potrebne popravne ukrepe za odpravo neskladnosti s tem kodeksom. V primeru neskladnosti ali v primeru, da dobavitelj ne želi ali ne more upoštevati tega kodeksa, si podjetje Goodyear pridržuje pravico, da po lastni presoji zavrne nadaljnje nabave v skladu s katero koli pogodbo med podjetjem Goodyear in dobaviteljem, prekine takšne pogodbe in/ali prekine poslovni odnos z dobaviteljem, poleg uporabe vseh drugih razpoložljivih pravnih sredstev.

## **PRIJAVLJANJE NESKLADNOSTI**

Kršitve tega kodeksa in/ali druga vprašanja ali pomisleke glede vprašanj skladnosti in etike je mogoče zaupno sporočiti, tudi anonimno, na službo za integriteto podjetja Goodyear na naslovu [www.goodyear.ethicspoint.com](http://www.goodyear.ethicspoint.com). V Združenih državah in Kanadi lahko brezplačno pokličete številko: 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854). Iz vseh drugih držav dostopajte do navodil za klicanje na: [www.goodyear.ethicspoint.com](http://www.goodyear.ethicspoint.com) ali vzpostavite povratno bremenitev/klic na račun prejemnika +1-503-726-2371.

**Datum začetka veljavnosti – 28. junij 2024**