

The Goodyear Tire & Rubber Company

Kodeks ponašanja za dobavljače

PREGLED

Kodeks ponašanja za dobavljače kompanije Goodyear („Kodeks“) doprinosi da kompanija Goodyear posluje sa dobavljačima koji dele njenu posvećenost etičkim i standardima održivosti, kao i poslovnim praksama. Ljudi i kompanije („dobavljači“) koji dobavljaju robu i/ili usluge za kompaniju The Goodyear Tire & Rubber Company ili neku od njenih filijala ili povezanih društava („Goodyear“) moraju da se usaglase sa principima navedenim u ovom Kodeksu, koji Goodyear može s vremena na vreme ažurirati.

KODEKS PONAŠANJA

1. Opšti principi

Dobavljači moraju da rade u potpunoj usklađenosti sa svim primenjivim lokalnim zakonima i propisima. Tamo gde su lokalni zakoni manje strogi od naših pravila, uključujući i standarde navedene u ovom Kodeksu, očekujemo od naših dobavljača da primenjuju strože standarde. Dobavljači moraju da se pridržavaju i svih drugih pravila kompanije Goodyear koja se odnose na njihovo poslovanje, uključujući i, prema potrebi, Goodyear-ova Pravila nabavke prirodne gume i Goodyear-ova Pravila o održivoj nabavci sojinog ulja. Takođe, od naših dobavljača očekujemo da odgovore na razumne zahteve za informacijama vezanim za pitanja obuhvaćena ovim Kodeksom.

2. Ljudska prava

Kompanija Goodyear je posvećena poštovanju međunarodno priznatih ljudskih prava u skladu sa relevantnim standardima, uključujući i Rukovodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima, i očekuje od svojih dobavljača da poštuju ljudska prava. Dobavljači se moraju usaglasiti sa svim primenjivim zakonima, propisima i standardima o radu i ljudskim pravima, uključujući i, ali bez ograničenja:

- Usklađenost sa važećim zakonima o dečijem radu, ograničavajući zapošljavanje na radnike koji ispunjavaju važeće minimalne zakonske uslove u pogledu uzrasta za njihovu lokaciju. Ako ne postoji lokalni zakon koji propisuje stariji uzrast, dobavljači ne smeju zapošljavati decu mlađu od 15 godina, osim u ograničenim okolnostima i u skladu sa strogim kriterijumima u kontekstu Porodične farme. U tu svrhu, Porodična farma je porodično gazdinstvo male veličine, koje karakterišu porodični motivi, kao što je očuvanje stabilnosti sistema domaćinstva na farmi, korišćenje pretežno porodičnog rada za proizvodnju i korišćenje proizvoda kao sredstva kojim se ostvaruje porodični prihod. Kriterijumi koji se primenjuju u kontekstu Porodične farme uključuju sledeće: (i) rad ne ometa obavezno školovanje; (ii) rad nadzire roditelj ili staratelj na odgovarajući način; (iii) rad ne šteti zdravlju ili ličnom razvoju, na osnovu broja sati i uslova rada, uzrasta deteta, izvršenih aktivnosti i postojećih opasnosti; i (iv) na zahtev, maloletnik slobodno izražava želju da pomogne i uči na Porodičnoj farmi.
- Usklađenost sa važećim zakonima o platama i satima rada, uključujući i one koji se odnose na minimalnu platu, prekovremeni rad i zakonom predviđene beneficije.
- Nema nezakonite diskriminacije ili uznemiravanja na radnom mestu, na osnovu pola, nacionalnosti, rase ili bilo koje druge karakteristike zaštićene zakonom, i obavezno je poštovanje važećih zakona koji se odnose na diskriminaciju i prakse zapošljavanja.

- Nema upotrebe prisilnog ili nedobrovoljnog rada, uključujući i, ali bez ograničenja, rad u zatvoru, rad pod određenim uslovima, ropski rad, trgovinu ljudima ili druge oblike prinudnog rada. Dobavljači moraju da izbegavaju sledeće prakse: ograničavanje kretanja radnika, izolaciju radnika, zastrašivanje ili pretnje radnicima, dozvoljavanje uslova rada i života u kojima dolazi do zlostavljanja, zadržavanje ličnih dokumenata, zadržavanje plata, dopuštanje prekomernog ili nedobrovoljnog prekovremenog rada i naplaćivanje naknada za zapošljavanje (bilo direktno ili posredno kroz aktivnosti poslovnih partnera) ili zapošljavanje ili korišćenje privatnih ili javnih snaga bezbednosti bez odgovarajuće obuke ili nadzora.
- Priznavanje prava na slobodu udruživanja i poštovanje slobode udruživanja radnika i njihovog pridruživanja organizacijama po svom izboru ili slobode da se na sličan način uzdrže od pridruživanja takvim organizacijama. To obuhvata prava radnika na kolektivno pregovaranje putem predstavnika po njihovom izboru, ako je sindikat osnovan/izabran u skladu sa važećim lokalnim zakonom.

3. Zdravlje i bezbednost

Dobavljači moraju da pruže bezbedno i zdravo radno okruženje. Ovo obuhvata identifikovanje, procenu i kontrolu izloženosti radnika opasnostima po bezbednost i zdravlje, obezbeđivanje lične zaštitne opreme, sprovođenje obavezne obuke o opasnostima i postupcima u slučaju opasnosti na jeziku koji radnici razumeju, i predviđanje i planiranje postupaka u hitnim slučajevima, na primer organizovanjem vežbi za evakuaciju u slučaju požara i drugih opasnosti.

4. Životna sredina

Dobavljači moraju da se pridržavaju svih važećih zakona o zaštiti životne sredine u nadležnostima u kojima posluju. Od dobavljača se očekuje da: (i) identifikuju i svedu na najmanju moguću meru ili eliminišu upotrebu, u proizvodnim procesima i proizvodima, supstanci ograničenih prema važećim zakonima i propisima, uključujući i opasne ili toksične supstance, i osiguraju potpunu usklađenost sa propisima, uključujući pravilno upravljanje, skladištenje i odlaganje; (ii) budu svesni svake upotrebe supstanci koje se moraju prijaviti u njihovim proizvodnim procesima i proizvodima i da aktivno ispituju odgovarajuće zamene; i (iii) pribave sve potrebne ekološke dozvole ili slične saglasnosti i poštuju sve uslove.

Dobavljači takođe moraju uzeti u obzir uticaj svojih poslovnih aktivnosti na životnu sredinu i smanjiti taj uticaj tamo gde je to izvodljivo radi zaštite životne sredine, na primer:

- Pratiti i dokumentovati korišćenje energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte na nivou ustanove i/ili preduzeća, sprovesti sveobuhvatnu strategiju smanjenja upotrebe energije i program upravljanja njom i povećati upotrebu obnovljive energije. Dobavljači se podstiču da traže isplative načine za smanjenje potrošnje energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte.
- Efikasno smanjivati upotrebu vode, ponovo je koristiti i reciklirati uz odgovorno prečišćavanje otpadnih voda, zbog zaštite životne sredine i poboljšanja ukupnog kvaliteta vode. Dobavljači se podstiču da primene procene rizika za vodu, utvrde polazne pokazatelje i odrede ciljeve i inicijative kao i projekte očuvanja, s ciljem smanjenja korišćenja vode.
- Redovno pratiti, kontrolisati, smanjivati i u najvećoj mogućoj meri eliminisati emisije koje doprinose lokalnom zagađenju vazduha i otpada koji se šalje na deponije.
- Podsticati i podržavati korišćenje održivih, obnovljivih prirodnih resursa uz istovremeno smanjenje količine otpada i povećanje ponovne upotrebe i recikliranja. Dobavljači su podstaknuti da odrede ciljeve za smanjenje količine otpada i utvrde hijerarhiju upravljanja otpadom.

5. „Konfliktni minerali“

Dobavljači moraju da nabavljaju minerale, derivate minerala i druge sirovine u skladu sa važećim zakonima i propisima i na način kojim se poštuju ljudska prava. Dobavljači moraju da izbegavaju direktno ili indirektno finansiranje ili omogućavanje sticanja koristi naoružanim grupama u Demokratskoj Republici Kongo (DRK) i/ili njenim susednim zemljama. Od dobavljača se zahteva da s vremena na vreme (i) potvrde da ni jedan materijal niti proizvod isporučen kompaniji Goodyear ne sadrži tantal, kalaj, volfram, zlato, kobalt ili liskun ili (ii) ako sadrže te elemente, da sarađuju sa kompanijom Goodyear kako bi se sprovedla odgovarajuća dubinska analiza, uključujući i utvrđivanje zemlje porekla i izvora (uključujući i odgovarajuću topionicu) i lanac čuvanja tih elemenata.

6. Poslovna etika

Pored usaglašavanja s važećim zakonima, Goodyear od svojih dobavljača očekuje da se u svakom trenutku pridržavaju visokih standarda integriteta i da se ponašaju na način koji će doprineti zaštiti ugleda kompanije Goodyear na tržištu. Ti zahtevi uključuju, ali nisu ograničeni na sledeće:

Pokloni, novčane nagrade i zabava

Saradniku kompanije Goodyear ne sme se davati nikakav poklon, novčana nagrada, drugi lični podsticaj („pokloni“) ili mogućnost za zabavu, osim ako je tako izričito dopušteno u ovom Odeljku i ako je u skladu sa Priručnikom za poslovno ponašanje kompanije Goodyear.

Dobavljači treba da budu svesni da su:

- Pokloni, novčane nagrade, zabava ili drugi lični podsticaji nepotrebni u kontekstu dobijanja ili zadržavanja posla sa kompanijom Goodyear.
- Preveliki pokloni, novčane nagrade, zabava ili drugi lični podsticaji u suprotnosti sa dobrom poslovnom praksom, štetni za interese naših akcionara, kupaca i saradnika i krše i pravilnik kompanije Goodyear i ovaj Kodeks ponašanja.

U suštini, dobavljači treba da se suzdrže od davanja poklona saradnicima kompanije Goodyear. Novčani pokloni ili pokloni određene novčane vrednosti, kao što su poklon kartice ili potvrde o poklonu apsolutno su zabranjeni. Poklon nominalne vrednosti (manji od 100 USD ili ekvivalentne vrednosti) nije zabranjen, sve dok je (i) uobičajen i ne bi izgledao ekstravagantan, neprimeren ili neprikladan primaocu ili objektivnom posmatraču, (ii) nije povezan sa bilo kojom poslovnom odlukom kompanije Goodyear i ne nameće osećaj obaveze davaocu ili primaocu, (iii) ne rezultira nikakvim posebnim ili favorizovanim tretmanom u odnosu između davaoca i primaoca, (iv) u skladu je sa svim dodatnim posebnim ograničenjima koje je utvrdila kompanija Goodyear, (v) ni na koji drugi način ne krši unutrašnju politiku davaoca ili primaoca i (vi) u skladu je sa Priručnikom za poslovno ponašanje kompanije Goodyear.

Zabava, kao što su obroci i, ako nisu česti, događaji koji su vezani za posao i dešavaju se u primerenim okolnostima za vođenje posla, takođe mogu da budu dopušteni, pod uslovom da su u saglasnosti sa gore navedenim zahtevima i, dodatno, da njima prisustvuje dobavljač i da se održavaju na događaju koji je prikladan za poslovne razgovore.

Pravila protiv korupcije/podmićivanja

Dobavljači se moraju pridržavati svih važećih zakona o podmićivanju i korupciji, uključujući, ali bez ograničenja, Američki Zakon o korupciji u inostranstvu i Zakon o podmićivanju Ujedinjenog Kraljevstva te [Pravilnik kompanije Goodyear o borbi protiv podmićivanja](#). Dobavljači nikada ne smeju da nude novac ili plaćaju novcem ili bilo čime

vrednim državnim službeniku ili bilo kojoj drugoj osobi u svrhu dobijanja ili zadržavanja posla, sticanja povoljnog tretmana ili u bilo koju drugu neprimerenu svrhu. To obuhvata zabranu omogućavanja ili „podmazivanja“ plaćanja čiji je cilj ubrzanje ili osiguravanje izvršenja neke uobičajene aktivnosti vlasti. Dobavljači moraju da vode pisanu evidenciju svih plaćanja (uključujući i poklone, obroke, zabavu ili bilo šta drugo od vrednosti) izvršenih u vezi sa poslom obavljenim za kompaniju Goodyear i moraju da, na zahtev, dostave kopiju te evidencije kompaniji Goodyear.

Zakoni o konkurenciji

Dobavljači moraju da obavljaju svoj posao u skladu sa svim važećim zakonima o konkurenciji i antimonopolizmu.

Sukob interesa

Od saradnika kompanije Goodyear se zahteva da deluju u najboljem interesu kompanije Goodyear. Shodno tome, dobavljači moraju da izbegavaju svaki odnos sa saradnikom kompanije Goodyear koji bi mogao predstavljati sukob ili izgledati kao sukob, sa obavezom tog saradnika da deluje u najboljem interesu kompanije Goodyear. Na primer, dobavljači ne smeju zapošljavati ni na neki drugi način iznajmljivati poslovne usluge saradnika kompanije Goodyear i moraju voditi računa da svi pokloni i zabava koji se pružaju saradnicima kompanije Goodyear budu u skladu sa zahtevima kompanije Goodyear. Ako je lice zaposleno kod dobavljača ili izvođač radova u porodičnom srodstvu (bračni drug/partner, roditelj, brat ili sestra, dete, unuk) ili deli domaćinstvo sa saradnikom kompanije Goodyear, dobavljač mora ovu činjenicu saopštiti kompaniji Goodyear.

Krivotvoreni delovi

Dobavljači ne smeju kompaniji Goodyear isporučivati krivotvorene proizvode ili delove i sarađivaće s kompanijom Goodyear u svim istragama vezanim za sumnju na aktivnosti krivotvorenja.

Prijavljivanje i zaštita od odmazde

Dobavljači moraju da obezbede mehanizam za prijavu žalbi, uključujući i anonimno prijavljivanje, kako bi radnici dobavljača mogli da podnose pritužbe na radnom mestu ili druge probleme vezane za usklađenost, u skladu sa lokalnim zakonima i propisima. Dobavljači ne smeju da otkriju identitet lica koje je podnelo pritužbu i moraju da zabrane odmazdu protiv radnika koji prijavljuju probleme sa dobrom namerom.

7. Zaštita privatnosti i podataka

Dobavljači moraju čuvati poverljivost podataka koje im je poverila kompanija Goodyear. Dobavljači moraju da se pridržavaju važećih zakona o zaštiti privatnosti i podataka kao i pravila kompanije Goodyear, i moraju da primenjuju odgovarajuće mere za zaštitu poverljivih informacija i ličnih podataka od gubitka i neovlaštenog pristupa ili korišćenja.

PROVERA USKLAĐENOSTI

Goodyear može, s vremena na vreme, da zatraži informacije ili pristup u svrhu provere usklađenosti dobavljača sa ovim Kodeksom. U slučaju da kompanija Goodyear uputi takav zahtev i ne bude u razumnoj meri zadovoljna odgovorom dobavljača, Goodyear može da preduzme aktivnosti opisane u nastavku, u odeljku „Prekršaji“.

PRIMENA NA ZAPOSLENE, AGENTE, PODUGOVARAČE I OSTALE

Dobavljači moraju osigurati da se svaka osoba koja pruža usluge za njih ili u njihovo ime, u bilo kojem svojstvu, uključujući i zaposlene, agente i predstavnike, pridržava ovog Kodeksa. Ovaj Kodeks se primenjuje i na sve podugovarače i poddobavljače dobavljača za poslovanje koje je direktno vezano za kompaniju Goodyear, i svaki dobavljač mora osigurati da se takvi podugovarači i poddobavljači pridržavaju odredbi ovog Kodeksa kao da su i oni sami dobavljači.

PREKRŠAJI

Dobavljači moraju da odmah preduzmu neophodne korektivne radnje kako bi otklonili svaku neusklađenost sa ovim Kodeksom. U slučaju bilo kakve neusklađenosti ili u slučaju da dobavljač nije voljan ili nije u mogućnosti da se pridržava ovog Kodeksa, kompanija Goodyear zadržava pravo da, po sopstvenom nahođenju, odbije da vrši dalje kupovine na osnovu bilo kog ugovora između kompanije Goodyear i dobavljača, raskine bilo koje takve ugovore i/ili raskine poslovni odnos sa dobavljačem, uz primenu svih drugih raspoloživih pravnih lekova.

PRIJAVLJIVANJE NEUSKLAĐENOSTI

Kršenje pravila ovog Kodeksa i/ili druga pitanja ili problemi vezani za usklađenost i etička pitanja mogu da se prijave u tajnosti, kao i anonimno, putem službe pomoći telefonom, Goodyear Integrity Hotline, na adresu www.goodyear.ethicspoint.com. U Sjedinjenim Državama i Kanadi možete uputiti besplatan poziv: 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854). Iz svih drugih zemalja, pristupite uputstvima za pozivanje na adresi: www.goodyear.ethicspoint.com ili uputite poziv na račun primaoca pozivom na broj +1-503-726-2371.

Datum stupanja na snagu – 28. jun 2024.