

Кодекс поведения для поставщиков

The Goodyear Tire & Rubber Company

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Этот кодекс поведения для поставщиков Goodyear (этот «Кодекс») должен помочь обеспечить соблюдение стандартов Goodyear по этике и устойчивому развитию и надлежащих практик ведения бизнеса всеми поставщиками Goodyear. Физические и юридические лица («поставщики»), поставляющие товары и (или) оказывающие услуги компании The Goodyear Tire & Rubber Company или любых ее дочерних или аффилированных компаний («Goodyear») обязаны придерживаться принципов, изложенных в этом Кодексе, который может время от времени изменяться и дополняться компанией Goodyear.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

1. Общие принципы

Поставщики обязаны во всей полноте соблюдать все действующие местные законы и нормативно-правовые акты. В случаях, когда местные законы оказываются менее строгими по сравнению с политиками компании, в том числе стандартами, изложенными в этом Кодексе, мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения таких более строгих стандартов. Поставщики также обязаны соблюдать все остальные политики Goodyear, распространяющиеся на их деятельность, включая, в меру применимости, Политику Goodyear по закупкам натурального каучука (Natural Rubber Procurement Policy) и Политику Goodyear по закупкам соевого масла, произведенного в соответствии с требованиями устойчивости (Sustainable Soybean Oil Procurement Policy). Мы также ожидаем, что наши поставщики будут отвечать на обоснованные запросы о предоставлении информации касательно вопросов, охватываемых настоящим Кодексом.

2. Права человека

Компания Goodyear привержена соблюдению международно признанных прав человека и соответствующих стандартов, включая Руководящие принципы ООН в области бизнеса и прав человека, и ожидает от своих поставщиков соблюдения прав человека. Поставщики должны соблюдать все действующие законы, нормы и стандарты в сфере трудовых отношений и прав человека, в том числе:

- соблюдать действующее законодательство по детскому труду, не допуская трудоустройства работников, не достигших минимального возраста, установленного законодательством на данной территории. В случае, если местное законодательство не устанавливает более высокий минимальный возраст, поставщики не должны трудоустраивать детей младше 15 лет за исключением ограниченного перечня обстоятельств и при условии соблюдения строгих критериев в контексте семейных крестьянских хозяйств. Для этих целей семейным крестьянским хозяйством считается мелкое крестьянское хозяйство, эксплуатируемое семьей, преследующей мотивы семейного характера, такие как стремление к стабильности крестьянского домохозяйства, использование преимущественно труда членов семьи на производстве, использование производимой продукции в качестве источника дохода семьи. В контексте семейного крестьянского хозяйства применяются следующие критерии: (i) работа не должна мешать получению детьми обязательного школьного образования; (ii) за работой должен осуществляться надлежащий надзор со стороны родителя или опекуна; (iii) работа не должна вредить здоровью или личностному развитию с учетом длительности и условий работы, возраста ребенка, выполняемых операций и связанных с ними опасностей; (iv) в ответ на поставленный вопрос несовершеннолетний без

принуждения выражает свое желание помогать в работе и учиться в процессе деятельности семейного крестьянского хозяйства;

- соблюдать действующее законодательство, регламентирующее допустимый уровень оплаты и продолжительности труда, в том числе законодательство о минимальной заработной плате, плате за сверхурочную работу и обязательных в силу закона социальных гарантиях и компенсациях;
- не допускать противозаконной дискриминации или преследования на рабочем месте, в том числе по признаку пола, гражданства, расовой принадлежности или иным признакам, защищаемым законом, а также обеспечивать соблюдение действующего законодательства о дискриминации и практиках найма и трудоустройства;
- не допускать использования принудительного или недобровольного труда, включая среди прочего труд заключенных, труд по договору об отдаче в ученичество, труд рабов, труд незаконно перемещенных лиц и другие формы труда по принуждению. Поставщики должны исключить следующие практики: ограничение свободы перемещения работников, изоляция работников, запугивание работников и угрозы в их адрес, создание условий труда и проживания, составляющих насилие над личностью, изъятие удостоверений личности, удержание заработной платы, чрезмерный или вынужденный сверхурочный труд, взимание платы за прием на работу (как напрямую, так и через посредство деловых партнеров), наем или использование частных или государственных служб безопасности без надлежащей подготовки или надзора.
- признавать и уважать свободу объединений, в соответствии с которой работники имеют право вступать в организации по своему выбору, равно как и воздерживаться от вступления в такие организации. Сюда относится право работников вести переговоры о коллективном договоре через представителей по своему выбору в случаях, когда в соответствии с действующим местным законодательством был организован или выбран профсоюз.

3. Техника безопасности и гигиена труда

Поставщики должны обеспечить безопасную и здоровую рабочую среду. Сюда относится выявление, оценка и ограничение воздействия на работников опасностей для здоровья и безопасности, обеспечения средствами индивидуальной защиты, проведение обязательного обучения по опасностям и порядку действий в чрезвычайных ситуациях на понятном работникам языке, планирование на случай чрезвычайных ситуаций, например проведение учений по эвакуации при пожаре и других экстренных ситуациях.

4. Охрана окружающей среды

Поставщики обязаны исполнять действующее законодательство в сфере охраны окружающей среды в юрисдикциях, где они осуществляют свою деятельность. Поставщики должны: (i) выявлять и сводить к минимуму или устранять использование в производственном процессе и продукции веществ, применение которых ограничено действующим законодательством и нормами, в том числе опасных и токсичных веществ, обеспечивая полное нормативное соответствие, включая надлежащее администрирование, хранение и утилизацию; (ii) располагать информацией обо всех случаях использования веществ, подлежащих контролю, в своих производственных процессах и продукции, активно исследовать возможности их замены; (iii) получать все необходимые разрешительные документы в сфере окружающей среды и соблюдать все условия.

Поставщики также обязаны учитывать воздействие, оказываемое их деятельностью на окружающую среду, и уменьшать это воздействие, если это практически осуществимо, в целях защиты окружающей среды, например путем принятия следующих мер.

- Контроль и документирование расхода энергии и выбросов парниковых газов на уровне объектов и (или) на корпоративном уровне, реализация всеобъемлющей стратегии экономии энергии и программы менеджмента и расширения использования возобновляемых источников энергии. Поставщикам рекомендуется вести поиск экономически целесообразных способов снижения энергопотребления и выбросов парниковых газов.
- Действенное снижение потребления, повторное и обратное использование воды в сочетании с ответственным подходом к очистке сточных вод в целях защиты окружающей среды и повышения общего качества воды. Поставщикам рекомендуется проводить оценку рисков, связанных с водой, устанавливать базовые показатели, определять цели и осуществлять инициативы и проекты по экономии воды.
- Осуществлять регулярный мониторинг, контроль, сокращение и по возможности устранение выбросов, влияющих на локальное загрязнение воздуха, и отходов, направляемых на захоронение.
- Стимулировать и поддерживать использование устойчивых и возобновляемых природных ресурсов при одновременном сокращении объемов отходов и повышении степени повторного использования и переработки отходов. Поставщикам рекомендуется ввести целевые показатели по сокращению объемов отходов и установить иерархию менеджмента отходов.

5. Конфликтные минералы

Поставщики должны закупать минералы, продукцию передела минералов и прочее сырье в соответствии с действующим законодательством и при условии соблюдения прав человека. Поставщики должны исключить прямое или косвенное финансирование либо содействие вооруженным группировкам в Демократической Республике Конго (ДРК) и (или) соседних с ней странах. Поставщики должны время от времени (i) подтверждать, что все материалы и продукты, поставляемые Goodyear, не содержат тантала, олова, вольфрама, золота, кобальта и слюды, или (ii) если они содержат эти элементы, сотрудничать с Goodyear для проведения надлежащей проверки, включая определение страны происхождения, источника (включая соответствующий плавильный завод) и цепочки поставок этих элементов.

6. Деловая этика

Помимо соблюдения действующего законодательства в полном объеме, Goodyear ожидает от своих поставщиков неукоснительного соблюдения высоких стандартов добросовестности и поведения, способствующего поддержанию высокой репутации Goodyear на рынке. Требования к поставщикам включают в себя следующее:

Подарки, знаки благодарности и развлечения

Запрещается передавать каким-либо сотрудникам Goodyear какие-либо подарки, знаки благодарности и развлечения, если только это явным образом не разрешено положениями данного раздела и Руководством по деловому поведению Goodyear (Business Conduct Manual).

Поставщики должны учитывать, что:

- подарки, знаки благодарности, развлечения и иные персональные поощрения, не являются необходимыми в контексте установления или поддержания деловых отношений с Goodyear;
- чрезмерные подарки, знаки благодарности, развлечения и иные персональные поощрения противоречат надлежащей деловой практике, вредят интересам наших акционеров, клиентов и сотрудников и нарушают как политику Goodyear, так и этот Кодекс поведения.

Как правило, поставщики должны воздерживаться от подарков сотрудникам компании Goodyear. Передача денежных средств или их эквивалентов, таких как подарочные карты или подарочные сертификаты, абсолютно запрещена. Подарок номинальной стоимости (менее 100 долларов США или эквивалент) не запрещен, если он (i) является обычным и не покажется получателю или объективному наблюдателю экстравагантным, неподобающим или неуместным, (ii) не связан с каким-либо деловым решением Goodyear и не налагает никаких обязательств на дарителя или получателя, (iii) не приводит к особому или предпочтительному обращению в отношении между дарителем и получателем, (iv) соответствует всем дополнительным специальным ограничениям, установленным Goodyear, (v) не нарушает внутреннюю политику дарителя или получателя и (vi) во всех остальных отношениях соответствует Руководству по деловому поведению Goodyear.

Развлечения, такие как обеды и нечастые мероприятия, связанные с бизнесом и проводимые при соответствующих обстоятельствах для ведения бизнеса, также могут быть разрешены, если они соответствуют перечисленным выше требованиям и, кроме того, посещаются поставщиком и проводятся в месте, подходящем для обсуждения деловых вопросов.

Противодействие коррупции и взяточничеству

Поставщики должны соблюдать все применимые законы, касающиеся взяточничества и коррупции, включая, в частности, Закон США о коррупции за рубежом и Закон Великобритании о взяточничестве, а также [Политику Goodyear по борьбе со взяточничеством](#). Поставщикам запрещается предлагать или передавать какие-либо денежные средства или ценности государственным служащим или каким-либо иным лицам в целях установления или поддержания деловых отношений, получения благосклонности или в иных неподобающих целях. В частности, запрещены содействующие или «стимулирующие» платежи, направленные на ускорение или обеспечение выполнения обычного действия органом государственной власти. Поставщики должны вести письменный учет всех платежей (в том числе подарков, оплаты питания, развлечений и всех прочих ценностей), выплаченных в связи с работами, выполненными для Goodyear, и должны по требованию предоставлять копию этих документов учета в Goodyear.

Законы о конкуренции

Поставщики должны вести свою коммерческую деятельность в соответствии со всем действующим законодательством о конкуренции и антимонопольным законодательством.

Конфликт интересов

Сотрудники Goodyear обязаны действовать в интересах Goodyear. Соответственно, поставщики должны исключить какие-либо отношения с сотрудниками Goodyear, которые могут являться или представляться противоречащими обязанности сотрудника действовать в интересах Goodyear. Например, поставщикам не разрешается трудоустраивать или иным образом нанимать сотрудников Goodyear, и сотрудники должны обеспечивать соответствие требованиям Goodyear всех подарков и развлечений, предоставленных сотрудникам Goodyear. Если сотрудник или подрядчик поставщика является родственником (супругом или партнером, родителем, братом или сестрой, сыном или дочерью, внуком или внучкой) или проживает под одной крышей с сотрудником Goodyear, поставщик обязан сообщить об этом факте в Goodyear.

Контрафактные детали

Поставщики не должны поставлять компании Goodyear контрафактную продукцию или компоненты и обязуются сотрудничать с компанией Goodyear в ходе любого расследования, связанного с подозрениями в контрафактной деятельности.

Сообщение о нарушениях и защита от преследования

Поставщики должны предоставлять механизм регистрации жалоб, в том числе анонимных, с помощью которого сотрудники поставщика могли бы сообщать о нарушениях на рабочем месте и других вопросах нормативно-правового соответствия в соответствии с местными законами и нормами. Поставщики обязаны соблюдать конфиденциальность и запрещать преследование работников, добросовестно сообщающих о нарушениях.

7. Конфиденциальность и защита данных

Поставщики обязаны соблюдать конфиденциальность информации, доверенной им компанией Goodyear. Поставщики обязаны соблюдать все действующее законодательство в сфере конфиденциальности и защиты данных и политики Goodyear, а также должны принять адекватные меры по защите конфиденциальной информации и персональных данных от утраты или несанкционированного доступа и использования.

КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ

Goodyear может время от времени запрашивать информацию или доступ в целях контроля соблюдения поставщиками этого Кодекса. Если компания Goodyear направит такой запрос и не будет удовлетворена ответом поставщика, компания Goodyear может предпринять действия, описанные в разделе «Нарушения» ниже.

ПРИМЕНИМОСТЬ К СОТРУДНИКАМ, АГЕНТАМ, СУБПОДРЯДЧИКАМ И ДРУГИМ ЛИЦАМ

Поставщики должны обеспечить соблюдение этого Кодекса всеми лицами, оказывающими услуги поставщику или от имени поставщика в любой роли, в том числе сотрудниками, агентами и представителями. Этот Кодекс также распространяется на всех субподрядчиков и субпоставщиков каждого поставщика в части работы, непосредственно связанной с Goodyear, причем каждый поставщик должен обеспечить соблюдение этого Кодекса такими субподрядчиками и субпоставщиками, как если бы они были самим поставщиком.

НАРУШЕНИЯ

Поставщики обязаны немедленно принимать необходимые меры к исправлению любого несоблюдения этого Кодекса. В случае несоблюдения или нежелания либо неспособности поставщика соблюдать настоящий Кодекс компания Goodyear оставляет за собой право по своему усмотрению отказаться от дальнейших закупок в рамках любого соглашения между Goodyear и поставщиком, расторгнуть любые такие соглашения и/или прекратить деловые отношения с поставщиком, в дополнение к реализации любых других доступных средств правовой защиты.

СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

О нарушениях настоящего Кодекса и/или о других вопросах или опасениях, касающихся соблюдения норм и этики, можно сообщить конфиденциально, в том числе анонимно, на горячую линию Goodyear Integrity Hotline по адресу www.goodyear.ethicspoint.com. В США и Канаде можно позвонить по бесплатному телефонному номеру: 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854). Для звонков из других стран воспользуйтесь инструкциями по набору номера на сайте: www.goodyear.ethicspoint.com или сделайте обратный звонок или звонок за счет вызываемого абонента по телефону +1-503-726-2371.

Дата вступления в силу: 28 июня 2024