

# The Goodyear Tire & Rubber Company

## Kodeks Postępowania Dostawcy

### INFORMACJE OGÓLNE

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawcy firmy Goodyear (niniejszy „Kodeks”) pomaga firmie zadbać o podejmowanie współpracy z dostawcami, którzy podzielają zaangażowanie firmy Goodyear w przestrzeganie standardów etycznych i dotyczących zrównoważonego rozwoju oraz praktyk biznesowych. Osoby i firmy („Dostawcy”), które dostarczają towary i/lub usługi na rzecz The Goodyear Tire & Rubber Company lub którejkolwiek z jej spółek zależnych lub stowarzyszonych („Goodyear”), muszą przestrzegać zasad określonych w niniejszym Kodeksie, którego treść może podlegać zmianom okresowo wprowadzanym przez Goodyear.

### KODEKS POSTĘPOWANIA

#### 1. Zasady ogólne

Dostawcy muszą prowadzić swoją działalność w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi lokalnymi przepisami i regulacjami prawnymi. W lokalizacjach, w których lokalne przepisy są mniej rygorystyczne niż nasze zasady, w tym normy określone w niniejszym Kodeksie, oczekujemy od naszych Dostawców stosowania standardów bardziej rygorystycznych. Dostawcy muszą również przestrzegać wszystkich innych regulaminów firmy Goodyear, które mają zastosowanie do ich działalności, w tym, w stosownych przypadkach, polityki dotyczącej zakupu kauczuku naturalnego oraz polityki dotyczącej zakupu oleju sojowego pochodzącego z upraw zrównoważonych. Oczekujemy także, że nasi Dostawcy będą udzielać odpowiedzi na uzasadnione żądania zapewnienia informacji w sprawach ujętych w niniejszym Kodeksie.

#### 2. Prawa człowieka

Firma Goodyear zobowiązuje się do przestrzegania uznanych na całym świecie praw człowieka zgodnie z odpowiednimi standardami, w tym Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, i oczekuje tego samego od swoich Dostawców. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i praw człowieka, rozporządzeń i standardów, w tym między innymi:

- od Dostawców oczekuje się zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi zakazu korzystania z pracy dzieci, zawężającymi możliwość zatrudnienia do pracowników, którzy przekroczyli obowiązujący minimalny wiek wymagany prawem dla ich lokalizacji. W przypadku braku lokalnego prawa określającego wyższy wiek, Dostawcom nie wolno zatrudniać dzieci poniżej 15 roku życia, poza ograniczonymi okolicznościami i pod warunkiem spełniania ścisłych kryteriów w kontekście Gospodarstwa Rodzinnego. Na potrzeby powyższego, Gospodarstwo Rodzinne definiowane jest jako małe gospodarstwo prowadzone przez rodzinę, które cechuje się aspektami rodzinnymi, takimi jak sprzyjanie stabilności systemu gospodarstw domowych, wykorzystywanie głównie pracy rodzinnej do produkcji oraz wykorzystywanie produktów jako źródła dochodu rodziny. Kryteria stosowane w kontekście Gospodarstwa Rodzinnego obejmują następujące aspekty: (i) praca nie koliduje z obowiązkiem szkolnym; (ii) praca jest odpowiednio nadzorowana przez rodzica lub opiekuna; (iii) praca nie szkodzi zdrowiu ani rozwojowi osobistemu, biorąc pod uwagę godziny i warunki pracy, wiek dziecka, wykonywane czynności i związane z tym zagrożenia; oraz (iv) po zapytaniu, osoba nieletnia swobodnie zgłasza chęć zapewnienia pomocy i czerpania nauki w warunkach Gospodarstwa Rodzinnego.

- Od Dostawców oczekuje się zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń i godzin pracy, w tym dotyczącymi płacy minimalnej, nadgodzin i prawnie należnych świadczeń.
- Dostawców obowiązuje zakaz bezprawnej dyskryminacji lub nękania w miejscu pracy, w tym ze względu na płeć, narodowość, rasę lub jakąkolwiek inną cechę chronioną przez prawo oraz nakaz zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi dyskryminacji, zatrudniania i praktyk zatrudniania.
- Dostawców obowiązuje zakaz korzystania z pracy przymusowej lub niedobrowolnej, w tym, ale nie wyłącznie, pracy więźniów, pracy najemnej, pracy niewolniczej, handlu ludźmi lub innych form pracy przymusowej. Dostawcy muszą unikać stosowania następujących praktyk: ograniczanie przepływu pracowników, izolowanie pracowników, zastraszanie lub grożenie pracownikom, zezwalanie na niewłaściwe warunki pracy i życia, zatrzymywanie dokumentów tożsamości, wstrzymywanie wynagrodzeń, wyrażanie zgody na nadmierną liczbę nadgodzin lub nadgodziny nieuzgodnione oraz pobieranie opłat rekrutacyjnych (bezpośrednio lub pośrednio poprzez działania partnerów biznesowych) albo wynajmowanie lub korzystanie z prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa bez odpowiedniego przeszkolenia lub nadzoru.
- Od Dostawców oczekuje się uznawania i poszanowania swobody zrzeszania się pracowników w zakresie wstępowania do wybranych przez siebie organizacji lub też powstrzymywania się od wstępowania do takich organizacji. Obejmuje to prawa pracowników do rokowań zbiorowych za pośrednictwem wybranych przez siebie przedstawicieli w miejscach, w których związek zawodowy został utworzony/wybrany zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym.

### 3. Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Dostawcy muszą zapewniać bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Obejmuje to konieczność identyfikowania, oceny i kontroli narażenia pracowników na zagrożenia dla ich bezpieczeństwa i zdrowia, zapewnienie środków ochrony indywidualnej, przeprowadzanie obowiązkowych szkoleń w zakresie zagrożeń i procedur awaryjnych w języku, który pracownicy rozumieją, przewidywanie i planowanie na wypadek sytuacji awaryjnych, na przykład poprzez przeprowadzanie ewakuacyjnych ćwiczeń pożarowych i innych sytuacji awaryjnych.

### 4. Środowisko naturalne

Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów ochrony środowiska w jurysdykcjach, w których prowadzą działalność. Od Dostawców oczekuje się: (i) identyfikowania i minimalizowania lub eliminowania stosowania w swoich procesach produkcyjnych i produktach substancji ograniczonych obowiązującym prawem i przepisami, w tym substancji niebezpiecznych lub toksycznych, oraz zapewniania pełnej zgodności z przepisami, w tym właściwego zarządzania, przechowywania i usuwania; (ii) posiadania wiedzy w zakresie wszelkich zastosowań substancji podlegających zgłoszeniu w procesach produkcyjnych i produktach oraz aktywnego badania odpowiednich substytutów; oraz (iii) uzyskiwania wszystkich niezbędnych pozwoleń środowiskowych lub podobnych zgód i przestrzegania wszelkich warunków.

Dostawcy muszą również brać pod uwagę wpływ swojej działalności na środowisko i ograniczać ten wpływ wszędzie tam, gdzie jest to wykonalne w celu ochrony środowiska, na przykład poprzez:

- Śledzenie i dokumentowanie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych na poziomie obiektu i/lub firmy, wdrażanie kompleksowej strategii redukcji energii i programu zarządzania oraz zwiększanie wykorzystania energii odnawialnej. Zachęcamy Dostawców do poszukiwania opłacalnych sposobów minimalizacji zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych.

- Skuteczne ograniczanie, ponowne wykorzystanie i recykling wody z odpowiedzialnym oczyszczaniem zrzutów ścieków w celu ochrony środowiska i poprawy ogólnej jakości wody. Dostawców zachęca się do wdrażania oceny ryzyka dotyczącego wykorzystywanej wody, ustalania wartości odniesienia oraz wyznaczania celów i inicjatyw oraz projektów ochronnych w celu zmniejszenia zużycia wody.
- Rutynowe monitorowanie, kontrolowanie, minimalizowanie i w miarę możliwości eliminowanie emisji przyczyniających się do lokalnego zanieczyszczenia powietrza oraz ilości odpadów kierowanych na składowiska.
- Zachęcanie i wspieranie korzystania ze zrównoważonych, odnawialnych zasobów naturalnych przy jednoczesnym ograniczaniu ilości odpadów oraz zwiększaniu udziału ponownego wykorzystania i recyklingu materiałów. Dostawców zachęca się do wyznaczania celów w zakresie redukcji odpadów i ustanawiania hierarchii gospodarowania odpadami.

## 5. Minerale z regionów ogarniętych konfliktami

Dostawcy muszą pozyskiwać minerały, pochodne minerałów i inne surowce zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz z poszanowaniem praw człowieka. Dostawcy muszą unikać bezpośredniego lub pośredniego finansowania lub generowania korzyści grupom zbrojnym w Demokratycznej Republice Konga (DRK) i/lub krajach sąsiednich. Dostawcy są okresowo zobowiązani do (i) poświadczania, że żadne z materiałów i produktów dostarczanych firmie Goodyear nie zawierają tantalu, cyny, wolframu, złota, kobaltu lub miki albo (ii) w przypadku, gdy zawierają te pierwiastki, Dostawcy zobowiązani są do współpracowania z firmą Goodyear w celu przeprowadzenia procedury due diligence, w tym określenia kraju pochodzenia i źródła (w tym ustalenia właściwej huty) oraz łańcucha dowodowego tych pierwiastków.

## 6. Etyka w biznesie

Oprócz konieczności przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych, firma Goodyear oczekuje od swoich Dostawców stałego przestrzegania wysokich standardów uczciwości i postępowania w sposób, który pomoże chronić dobre imię firmy Goodyear na rynku. Do wymagań tych należą, między innymi:

### Prezenty, gratyfikacje i rozrywka

Żadnemu pracownikowi Goodyear nie wolno wręczać prezentów, gratyfikacji, innych finansowych lub rzeczowych zachęt osobistych („prezentów”) ani kwot przeznaczonych na rozrywkę, chyba że będzie to wyraźnie dozwolone w niniejszym rozdziale i zgodne z Podręcznikiem postępowania w biznesie firmy Goodyear.

Dostawcy powinni mieć świadomość, że:

- Prezenty, gratyfikacje, kwoty przeznaczone na rozrywkę lub inne zachęty osobiste natury finansowej lub rzeczowej są niepotrzebne w kontekście pozyskania lub utrzymania możliwości prowadzenia operacji biznesowych przez firmę Goodyear.
- Nadmierne prezenty, gratyfikacje, kwoty przeznaczone na rozrywkę lub inne zachęty osobiste natury finansowej są sprzeczne z dobrymi praktykami biznesowymi, szkodzą interesom naszych akcjonariuszy, klientów i współpracowników oraz naruszają zarówno politykę firmy Goodyear, jak i niniejszy Kodeks Postępowania.

Ogólnie rzecz ujmując, Dostawcy powinni powstrzymać się od wręczania prezentów pracownikom Goodyear. Prezenty w formie gotówki lub odpowiedników gotówki, takie jak karty podarunkowe lub bony podarunkowe, są absolutnie zabronione. Prezent o wartości nominalnej (mniejszej niż 100 USD lub równoważność tej kwoty) nie jest

zabroniony, o ile (i) jest zwyczajowy i nie wydaje się ekstrawagancki, niewłaściwy lub nieodpowiedni dla odbiorcy lub obiektywnego obserwatora, (ii) nie jest powiązany z żadną decyzją biznesową firmy Goodyear i nie nakłada poczucia zobowiązania na osobę wręczającą lub otrzymującą, (iii) nie skutkuje żadnym specjalnym lub uprzywilejowanym traktowaniem pomiędzy osobą wręczającą a otrzymującą, (iv) jest zgodny z wszelkimi dodatkowymi szczególnymi ograniczeniami ustanowionymi przez Goodyear (v) nie narusza w inny sposób wewnętrznej polityki osoby wręczającej lub otrzymującej oraz (vi) jest w inny sposób zgodny z Podręcznikiem Postępowania w Biznesie opracowanym przez firmę Goodyear.

Formy rozrywki, np. posiłki i, jeśli nie są one częste, wydarzenia, które są związane z działalnością biznesową i odbywają się w odpowiednich okolicznościach dla prowadzenia tejże działalności, mogą być również dozwolone, pod warunkiem że spełniają wymagania wymienione powyżej, a ponadto, odbywają się z udziałem Dostawcy i w miejscu odpowiednim do prowadzenia rozmów biznesowych.

### **Przeciwdziałanie korupcji/przekupstwu**

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przekupstwa i korupcji, w tym między innymi amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych i brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej oraz [Polityki antykorupcyjnej firmy Goodyear](#). Dostawcom nie wolno oferować ani płacić żadnych pieniędzy ani niczego przedstawiającego jakkolwiek wartość urzędnikowi państwowemu lub jakiegokolwiek innej osobie w celu uzyskania lub utrzymania możliwości prowadzenia transakcji, uzyskania korzystnego traktowania lub w jakimkolwiek innym niewłaściwym celu. Obejmuje to zakaz dokonywania płatności ułatwiających lub zakaz „smarowania”, mających na celu przyspieszenie wykonywania rutynowych czynności instytucji rządowych lub ich bezpieczny przebieg. Dostawcy muszą prowadzić pisemną księgowość wszystkich płatności (w tym prezentów, posiłków, rozrywek lub innych wartościowych rzeczy) dokonanych w związku z pracą wykonaną na rzecz firmy Goodyear i muszą dostarczyć kopię tej dokumentacji księgowej na żądanie firmy Goodyear.

### **Prawa dotyczące podmiotów konkurencyjnych**

Dostawcy muszą prowadzić swoją działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji.

### **Konflikty interesów**

Współpracownicy Goodyear zobowiązani są do podstępowania w najlepszym interesie firmy. W związku z tym Dostawcy muszą unikać wszelkich relacji z pracownikiem firmy Goodyear, które mogłyby kolidować lub pozornie kolidować ze zobowiązaniem tego pracownika do działania w najlepszym interesie firmy Goodyear. Na przykład Dostawcy nie mogą zatrudniać ani w inny sposób zatrzymywać pracowników Goodyear i muszą dopilnować, by wszelkie upominki i rozrywki oferowane pracownikom Goodyear były zgodne z wymogami Goodyear. Jeśli pracownik lub wykonawca Dostawcy jest osobą spokrewnioną (małżonek/partner, rodzic, rodzeństwo, dziecko, wnuk) lub dzielącą gospodarstwo domowe ze współpracownikiem firmy Goodyear, Dostawca musi ujawnić ten fakt firmie Goodyear.

### **Podrobione części**

Dostawcy nie mogą dostarczać firmie Goodyear podrobionych części ani komponentów, i będą współpracować z firmą Goodyear w zakresie wszelkich postępowań dotyczących podejrzenia o działalność fałszerską.

## **Zgłaszanie i ochrona przed działaniami odwetowymi**

Dostawcy muszą zapewnić mechanizm zgłaszania skarg i zażaleń, umożliwiający pracownikom Dostawców zgłaszanie skarg w miejscu pracy lub innych problemów związanych z przestrzeganiem przepisów, zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami, w tym możliwość dokonywania tego z zachowaniem anonimowości. Dostawcy muszą zachować poufność osób zgłaszających i zakazać działań odwetowych wobec pracowników, którzy powiadamiają o nieprawidłowościach w dobrej wierze.

## **7. Prywatność oraz ochrona danych**

Dostawcy muszą zachować poufność informacji powierzonych im przez firmę Goodyear. Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz polityk firmy Goodyear, a także wdrożyć odpowiednie środki w celu ochrony informacji poufnych i danych osobowych przed utratą i nieuprawnionym dostępem lub wykorzystaniem.

## **WERYFIKACJA ZGODNOŚCI**

Firma Goodyear może okresowo żądać zapewnienia informacji lub dostępu w celach weryfikowania przestrzegania przez Dostawców postanowień niniejszego Kodeksu. W przypadku gdy firma Goodyear zgłosi takie żądanie i nie będzie dostatecznie usatysfakcjonowana odpowiedzią Dostawcy, firma Goodyear może podjąć działania opisane poniżej w punkcie „Naruszenia”.

## **ZAKRES ZASTOSOWANIA NINIEJSZEGO DOKUMENTU DLA PRACOWNIKÓW, POŚREDNIKÓW, PODWYKONAWCÓW I INNYCH PODMIOTÓW**

Dostawcy muszą dopilnować, by każda osoba świadcząca usługi na ich rzecz lub w ich imieniu w jakimkolwiek charakterze, w tym pracownicy, agenci i przedstawiciele, przestrzegała niniejszego Kodeksu. Niniejszy Kodeks ma również zastosowanie do podwykonawców i poddostawców każdego Dostawcy w odniesieniu do prac, które są bezpośrednio związane z firmą Goodyear, a każdy Dostawca musi zadbać o to, by tacy podwykonawcy i poddostawcy przestrzegali postanowień niniejszego Kodeksu, tak jakby sami byli Dostawcą.

## **NARUSZENIA**

Dostawcy muszą niezwłocznie podjąć niezbędne działania naprawcze w celu usunięcia wszelkich niezgodności z niniejszym Kodeksem. W przypadku niezgodności lub w przypadku gdy dostawca nie chce lub nie jest w stanie przestrzegać niniejszego Kodeksu, firma Goodyear zastrzega sobie prawo, według własnego uznania, do odmowy dokonywania dalszych zakupów w ramach jakiejkolwiek umowy między firmą Goodyear a Dostawcą, do rozwiązania wszelkich takich umów i/lub do zerwania stosunków handlowych z takim Dostawcą, w uzupełnieniu do prawa skorzystania z wszelkich innych dostępnych środków zaradczych.

## **POWIADAMIANIE O PRZYPADKACH BRAKU ZGODNOŚCI**

Naruszenia niniejszego Kodeksu i/lub inne pytania lub wątpliwości dotyczące zgodności i kwestii etycznych można zgłaszać poufnie, w tym anonimowo, za pośrednictwem infolinii Goodyear Integrity Hotline dostępnej pod adresem [www.goodyear.ethicspoint.com](http://www.goodyear.ethicspoint.com). W Stanach Zjednoczonych i Kanadzie dostępna jest bezpłatna infolinia: 1-888-GY-HOTLINE (1-888-494-6854). Instrukcje sposobu wybierania numeru dla osób dzwoniących z innych krajów: [www.goodyear.ethicspoint.com](http://www.goodyear.ethicspoint.com), Możliwe jest zamówienie połączenia obciążającego odbiorcę pod numerem +1-503-726-2371.

**Data wejścia w życie – 28 czerwca 2024 r.**